

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTATILOR**

Comisia pentru munca si protectie sociala

Nr.27/289/12 iunie 2003

RAPORT
asupra propunerilor legislative pentru modificarea si completarea Codului
Muncii având P.L. nr. 48, 122, 127, 135, 137, 224 si 265 din 2003

În conformitate cu prevederile art.89 din Regulamentul Camerei Deputatilor, Comisia pentru munca si protectie sociala a fost sesizata pentru dezbateri pe fond cu propunerile legislative pentru modificarea si completarea Codului Muncii redade în anexa la prezentul raport, trimise cu adresele nr.**48** din 24 martie 2003, nr.**127, 135** si **137** din 7 aprilie 2003, nr.**224** din 22 aprilie 2003, nr.**122** din 5 mai 2003 si nr.**265** din 12 mai 2003.

La întocmirea prezentului raport, în conformitate cu prevederile art.66 din Regulamentul Camerei Deputatilor, Comisia a avut în vedere si avizele primite de la Consiliul Legislativ si Consiliul Economic si Social.

Comisia a fost sesizata cu dezbateri si avizarea propunerilor legislative mai sus mentionate în procedura obisnuita.

Propunerile legislative fac parte din categoria legilor organice, conform prevederilor constitutionale, si au ca obiect de reglementare modificarea si completarea Legii nr.53/2003 – Codul Muncii.

La dezbateri acestor propuneri legislative a participat ca invitat d-na director Oana Cazan, din partea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

La lucrarile comisiei au fost prezenti 17 deputati, din totalul de 20 membri ai comisiei.

În urma dezbaterii propunerilor legislative în sedinta din data de 11 iunie 2003, Comisia propune **respingerea** acestora pentru motivele redade în Anexa.

PRESEDINTE,
Smaranda DOBRESCU

SECRETAR,
Ion MÎNZÎNA

Întocmit,
Expert Monica Rallu CURTA
Expert Elena MESAROS

A N E X A

Nr. crt.	Titlul propunerii legislative	Nr. si data învistirii (P.L.)	Nr. înregistrării la comisie	Obiect reglementare	Motivatia respingerii	Numar voturi
0	1	2	3	4	5	6
1	Propunere legislativa pentru completarea si modificarea art.20 din Codul Muncii	48 din 24.03.2003	115 din 24.03.2003	Completarea alineatului (2) al articolului 20 cu o litera noua, prin care sa se includa între clauzele specifice cuprinse în contractul individual de munca si clauza de constiinta.	Orice clauza specifica poate fi negociata si inclusa în contractul individual de munca, nefiind necesara precizarea ei in Codul Muncii. Prevederile actuale ale Codului Muncii nu exclud introducerea clauzelor asupra carora partile convin.	7 pentru 3 împotriva 3 abtineri
2	Propunere legislativa pentru modificarea si completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii	122 din 05.05.2003	225 din 05.05.2003	Modificarea alin.(3) al art.21, alin.(2) al art.22, alin.(1) al art.70, alin.(3) al art.71, alin.(1) si (2) ale art.150, alin.(4) al art.164, precum si abrogarea art.59 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii.	<p>a) clauza de neconcurenta este o clauza specifica si este inclusa în contractul individual de munca. Propunerea de reducere a cuantumului de la 25% cât este în prezent, la 18%, reprezinta o diminuare a drepturilor câstigate.</p> <p>b) extinderea efectelor clauzei de neconcurenta la 1 an pentru functiile de executie cu acces la secrete tehnologice este excesiva (Comisia a respins prin raportul cu nr.267/2003 propunerea legislativa cu P.L. nr.56/2003 având acelasi obiect de reglementare).</p> <p>c) abrogarea lipseste de continut principiul egalitatii de tratament</p>	9 pentru 2 împotriva 1 abtinere

					<p>fata de toti salariatii.</p> <p>d) este în favoarea salariatului termenul de 45 zile de notificare a concedierii, asa cum se regaseste în Codul Muncii.</p> <p>e) întrucât nu a fost acceptata perioada de 30 de zile, ele fiind în corelare (art.70 alin.1 si art.71 alin.3).</p> <p>f) nu exista nici o ratiune pentru a se fixa un numar minim de zile de concediu pentru formare profesionala.</p> <p>g) este corecta formularea din Codul Muncii, unde este prevazuta posibilitatea angajatorului de a respinge solicitarea de concediu fara plata în cazul prejudicierii activitatii.</p> <p>h) retinerile din salariu se opereaza în conditiile legii si se raporteaza la venitul propriu.</p>	
3	Propunere legislativa pentru completarea art.72 (2) din Codul Muncii	127 din 07.04.2003	164 din 07.04.2003	Completarea articolului 72 cu o dispozitie potrivit careia salariatii care au fost concediati si care au dreptul sa fie reangajati pe aceleasi locuri de munca avute anterior concedierii colective, sa fie convocati individual prin adresa recomandata cu confirmare de primire în cazul în care angajatorul își reia activitatea.	Modificarea propusa poate face obiectul unei clauze în contractul colectiv de munca si nu a unor dispozitii din Codul Muncii.	9 pentru 2 împotriva 2 abtineri

0	1	2	3	4	5	6
4	Propunere legislativa pentru completarea art.74 (1) cu lit.e din Codul Muncii	135 din 07.04.2003	172 din 07.04.2003	Completarea alineatului (1) al articolului 74 cu o noua prevedere prin care se preconizeaza ca decizia de concediere comunicata salariatului sa cuprinda si precizarea legislatiei pentru recalificarea în alte domenii de activitate.	Nu se poate invoca necunoasterea legilor, pe de o parte, iar pe de alta parte, Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca stabileste institutiile cu atributii în domeniul ocuparii fortei de munca, destinate atât angajatorilor cât si salariatilor.	9 pentru 2 împotriva 2 abtineri
5	Propunere legislativa pentru modificarea art.80 (3) din Codul Muncii	137 din 07.04.2003	174 din 07.04.2003	Modificarea alineatului (3) al articolului 80 în sensul ca expresia “înăuntrul termenului” din cuprinsul structurii normative sus-mentionate sa fie înlocuita cu expresia “în termenul”, considerata mai corecta din punct de vedere lexical.	Sintagma “ <i>înăuntrul termenului</i> ” este o expresie consacrata juridic (Comisia a respins prin raportul cu nr.267/2003 propunerea legislativa cu P.L. nr.132/2003 având acelasi obiect de reglementare).	9 pentru 4 împotriva
6	Propunere legislativa pentru modificarea Legii - Codul Muncii nr.53/2002	224 din 22.04.2003	218 din 23.04.2003	Modificarea unor dispozitii generale ce privesc domeniul de aplicare si principiile fundamentale instituite prin aceasta lege.	Legea nr.53/2002, la care se face referire în titlu si în tot cuprinsul propunerii legislative, se refera la aprobarea Ordonantei Guvernului nr.69/2001 si nicidecum la Codul Muncii. Referitor la text, propunerea de amendare nu are obiect, nefiind necesare precizarile propuse.	9 pentru 4 împotriva

0	1	2	3	4	5	6
7	Propunere legislativa privind modificarea Codului Muncii	265 din 12.05.2003	231 din 13.05.2003	Modificarea alin.(3) al art.16 si completarea art.12 si art.35, în sensul introducerii conventiilor civile – ca forma de angajare – pentru salariatii care au încheiat un contract individual de munca pentru functia de baza si pensionarii, care presteaza diverse servicii.	Conform Codului Muncii, prestarea unei activitati se face pe baza unui contract individual de munca. La ora actuala exista posibilitatea încheierii unor conventii bazate pe un raport juridic de drept civil.	9 pentru 4 împotriva

Întocmit,
Expert Monica Rallu CURTA
Expert Elena MESAROS