



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

SINTEZA

lucrărilor Comisiei din 1, 2 și 3 iulie 2009

În zilele de **1, 2 și 3 iulie 2009**, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială s-au deplasat în județul Bistrița-Năsăud, având pe agenda de lucru întâlniri cu reprezentanți ai autorităților locale:

1. Întâlnire cu reprezentanții Casei Județene de Pensii
2. Întâlnire cu reprezentanții Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă
3. Întâlnire cu prefectul județului Bistrița-Năsăud și cu vicepreședinții Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.
4. Vizită la 3 societăți comerciale – SC ROMBAT SA, SC LEONI Wiring Systems RO SRL, SC RAAL SA.
5. Întâlnire cu primarul municipiului Bistrița
6. Ședința publică a Comisiei pentru muncă și protecție socială
7. Conferința de presă a Comisiei pentru muncă și protecție socială.

Activitatea desfășurată în municipiul Bistrița a debutat cu un tur al orașului, prima vizită având loc la Muzeul Județean Bistrița-Năsăud. Membrilor comisiei le-au fost prezentate două obiective importante ale muzeului, o biserică din lemn și o casă țărănească, reprezentative pentru secția etnografică a muzeului.

Membrii comisiei s-au deplasat la Casa Județeană de Pensii Bistrița, care este organizată și funcționează ca serviciu public descentralizat, în subordinea Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale (CNPAS). Casa județeană de pensii asigură în teritoriu aplicarea unitară a

legislației din domeniul pensiilor și asigurărilor sociale de stat. Totodată, îndrumă persoanele fizice și juridice cărora le revin drepturi și obligații în cadrul sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Directorul executiv al Casei Județene de Pensii Bistrița, domnul Ioan FECHETE, le-a arătat membrilor comisiei sediul și a făcut o prezentare a realizărilor acestei instituții. Membrii comisiei au vizitat clădirea Casei Județene de Pensii și au stat de vorbă cu funcționarii. S-au purtat discuții legate de problemele pe care le întâmpină instituția, dar și discuții referitoare la organizarea serviciilor CJP și a imaginii publice a acesteia.

O altă întâlnire a membrilor comisiei a avut loc la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud.

Doamna Doris Gabriela MOLDOVAN, director executiv al AJOFM Bistrița Năsăud a fost gazda întâlnirii. Domnia sa le-a prezentat membrilor comisiei Centrul electronic de autoinformare, care funcționează în cadrul AJOFM, precum și sistemul informatic al agenției.

Doamna director executiv a menționat că transformarea oficiului pentru forță de muncă, a cărui principal obiectiv era plata drepturilor bănești ale șomerilor, într-o agenție modernă pentru ocuparea forței de muncă, s-a realizat prin diversitatea și calitatea serviciilor pe care le-au oferit. Protecția socială trebuie să fie în primul rând caracterizată printr-o atitudine pozitivă față de oameni. AJOFM a găsit atitudinea potrivită iar cea mai bună dovadă este faptul că sute de persoane au fost încadrate în muncă în această perioadă, în ciuda crizei economice care afectează piața forței de muncă.

În cadrul întâlnirii, membrii comisiei au primit informații referitoare la sistemul de ocupare creat la nivelul agenției, la programele și cursurile de calificare și recalificare profesională desfășurate, precum și la obstacolele întâlnite în cadrul activității.

A urmat întâlnirea membrilor comisiei cu domnul prefect Daniel Cristian FLORIAN, cu domnii subprefecți Ovidiu Victor FRENȚ și Grigore Vasile TIMOCE, precum și cu vicepreședinții Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, domnii Luca-Mihai IANCU și Mihai BUMBU.

În cadrul întâlnirii, domnul prefect Daniel Cristian FLORIAN le-a propus membrilor comisiei să participe la ședința Comisiei de Dialog Social, care s-a întrunit pentru prima dată în actuala componență.

Domnul prefect Daniel Cristian FLORIAN a făcut cunoscută componența Comisiei de Dialog Social din cadrul Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, stabilită prin Ordinul Prefectului nr.135/2009.

Domnul subprefect Ovidiu Frenț a subliniat unele aspecte referitoare la legislația existentă, precizând că cele mai mari probleme apar pe fondul unui sistem informatic neperformant.

Domnul Doru Hodoș, președintele filialei județene a Confederației Naționale Sindicale "Cartel Alfa", a ridicat 3 probleme punctuale, prima legată de starea dialogului social din județ, menționând că acesta nu funcționează așa cum ar trebui.

A doua problemă s-a referit la salariile compensatorii, domnia sa precizând că în domeniul privat acestea sunt impozitate, ceea ce nu se întâmplă și la stat.

A treia problemă ridicată de către liderul sindical s-a referit la Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, respectiv la încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale.

Domnul Dan Moldovan, reprezentant al Direcției de muncă și protecție socială, a precizat că multe din probleme pleacă de la spațiul insuficient în care își desfășoară activitatea această instituție. Totodată, domnia sa a precizat că lipsa spațiului sau spațiul inadecvat afectează activitatea multor instanțe locale.

Doamna Julia Stejerean, director al Inspectoratului Teritorial de Muncă, a ridicat problema termenului de 30 de zile pentru răspuns la formularele europene. Totodată, s-a referit și la încadrarea perioadei de concediu pentru îngrijirea copilului, respectiv la prelungirea acestui concediu cu doi ani, pentru al doilea copil, nu de la data nașterii acestuia ci de la împlinirea de către primul copil a vârstei de 2 ani.

Doamna deputat Cristina Pocora a răspuns întrebărilor și problemelor ridicate, precizând că unele dintre ele necesită un răspuns detaliat și poate ar fi bine să fie adresate Comisiei și în scris.

Domnul deputat Ioan Cindrea a precizat că se are în vedere revizuirea sistemului de dialog social la toate nivelurile, de la Consiliul Economic și Social până la comisiile de dialog social județene.

De asemenea, domnia sa a considerat că nu există un tratament inegal între plățile compensatorii din sistemul privat și cel public, ele având caracter juridic diferit.

Referitor la încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, domnul deputat Cornel Ghiță a precizat că România trebuie să respecte în primul rând legislația comunitară și că angajatorii sunt obligați să facă investiții pentru crearea unor condiții de muncă normale, protejând angajații. La nivel comunitar se dorește eliminarea acelor locuri de muncă în condiții speciale.

Domnul deputat Dan Mircea Popescu consideră că intervențiile ar trebui să se axeze pe ce se poate corecta din punct de vedere legislativ la legile pe care trebuie să le aplice autoritățile locale.

Domnul Doru Hodoș, membru al Comisiei de dialog social, și-a exprimat nemulțumirea față de dezinteresul patronatelor, care nu participă la ședințele comisiei de dialog social.

De asemenea, s-a referit la norma de muncă stabilită prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național, care se aplică până la sfârșitul anului 2010.

Totodată, domnia sa a precizat că politizarea instituțiilor locale nu duce la nimic bun și împiedică buna desfășurare a activității.

În încheierea întâlnirii, domnul deputat Ioan Nelu Botiș, vicepreședinte al comisiei, i-a informat pe cei prezenți că în cursul zilei de mâine va avea loc o ședință publică a comisiei, la care sunt invitați să participe și reprezentanți ai autorităților locale.

Membrii comisiei au vizitat 2 societăți comerciale aflate în municipiul Bistrița, respectiv SC ROMBAT SA și SC LEONI Wiring Systems RO SRL.

În cursul vizitei la SC Rombat SA, membrii comisiei au fost conduși prin fabrică de către domnul Gelu Filipoiu, director tehnic al acestei societăți comerciale. Domnia sa a făcut o scurtă prezentare a firmei, menționând că aceasta este lider pe piața românească de baterii auto, cu peste 60% cotă de piață. Având o politică de marketing orientată spre client, ridicarea continuă a calității produselor este principala resursă de îmbunătățire a imaginii de marcă, întrucât marca Rombat este binecunoscută și apreciată.

Domnia sa a mai precizat că societatea a obținut, din partea firmei germane de audit DQS, certificarea implementării standardelor europene pentru managementul integrat, care include și Managementul securității și sănătății în muncă - OHSAS 18001.

În cursul vizitei, membrii comisiei au fost solicitați să răspundă la unele întrebări legate de încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite. De asemenea, membrii comisiei au solicitat informații referitoare la protecția muncii.

Alături de membrii comisiei a fost prezent, pe toată durata vizitei, și domnul Daniel Cristian Florian, prefectul județului.

A doua societate vizitată de membrii comisiei a fost SC LEONI Wiring Systems RO SRL. Prezentarea companiei a fost făcută de domnul Siegfried

Reichart, managerul societății. Domnia sa a precizat că Leoni Wiring Systems s-a înființat în Bistrița în anul 2001, iar în anul 2003 a avut loc inaugurarea oficială a acestei locații.

Totalul investiției a fost de 43 milioane de euro, mărimea clădirii este de 33.000 m², din care 25.000 m² sunt alocati zonei de producție. Leoni are în prezent 4.367 de angajați. În anul 2003, numărul de locuri create a fost de 638, iar în anul 2009 au fost create 294 de locuri de muncă noi. Media de vârstă este de 33 de ani, iar structura pe sexe este de 73% femei – 3188 și 23% bărbați – 1179. De asemenea, a fost prezentată o situație a absenteismului, aceasta fiind în medie de 1,83% în 2009 față de 2,24% în 2008.

Leoni Wiring Systems are ca partener social Fundația Inocenți, pentru sprijinul copiilor cu dizabilități fizice, fiind principalul partener în organizarea Olimpiadei Inocenților.

Un alt partener social este Asociația „Tășuleasa Social”, a cărei misiune este aceea de a întări capacitatea de autodezvoltare a comunităților dezavantajate, prin sprijinirea acestora în depășirea problemelor de ordin economic și social, prin stimularea implicării membrilor comunității în găsirea de soluții viabile, care să corespundă nevoilor comunitare. În fiecare an, timp de 2 săptămâni, 48 de copii ai angajaților Leoni participă la o tabără de vară organizată de Tășuleasa Social. „Tabăra de vară Leoni” este un program de implicare socială al companiei Leoni care îi are ca beneficiari pe copiii angajaților companiei și care se desfășoară la Bistrița de anul trecut. În această vară, timp de două săptămâni, 48 de tineri, cu vârste cuprinse între 12 și 18 ani, vor participa la cursuri de educație ecologică și de educare a simțului civic, în campusul Asociației „Tășuleasa Social”.

Vizita în cadrul Leoni Wiring Systems s-a încheiat cu un tur al societății, membrii comisiei vizitând aria de producție a fabricii. În finalul întâlnirii, membrilor comisiei le-a fost prezentată și cantina societății, precum și sistemul de transport pus la dispoziția angajaților.

În ziua de **2 iulie 2009**, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au avut pe agenda de lucru:

1. Întâlnire cu primarul municipiului Bistrița, domnul Ovidiu Teodor Crețu
2. Ședința publică a Comisiei pentru muncă și protecție socială
3. Conferință de presă.

La întâlnirea membrilor comisiei cu domnul Ovidiu Teodor Crețu, primarul municipiului Bistrița, care a avut loc la sediul primăriei, la discuții a participat și domnul Marian Sârbu, ministrul muncii, familiei și protecției sociale.

În cadrul discuțiilor, domnul primar Ovidiu Crețu a făcut unele sugestii referitoare la legislația din domeniul de activitate al comisiei

Domnul ministru Marian Sârbu a făcut referiri la legea salarizării unitare a bugetarilor, precum și la discuțiile avute cu reprezentanți ai sindicatelor. De asemenea, s-a discutat despre problemele existente pe piața muncii, afectată de criza financiară.

S-a discutat despre viitoarea grilă de salarizare, prin care se vor reglementa veniturile bugetarilor, dar și despre o serie de măsuri sociale de "supraviețuire" pe timp de criză.

Începând cu ora 11.30, membrii comisiei s-au întâlnit cu bistrițenii, în cadrul unei ședințe publice care s-a desfășurat în sala de ședințe a Palatului Administrativ.

În cadrul ședinței publice a comisiei au avut loc discuții interactive între membrii comisiei și reprezentanți ai sindicatelor, patronatelor, agenților economici, instituțiilor publice, salariaților și chiar a pensionarilor.

Cei prezenți au deschis subiecte privind raporturile individuale de muncă (contractul individual de muncă, timpul de lucru, concediile, protecția muncii, sistemul de salarizare, jurisdicția muncii, statutul juridic al femeii salariate).

De asemenea, au existat cetățeni care s-au declarat nemulțumiți de raporturile colective de muncă (negocierea colectivă, contractul colectiv de muncă, jurisdicția conflictelor colective de muncă).

Membrii comisiei au încercat să răspundă solicitărilor tuturor bistrițenilor care s-au prezentat la ședință.

În cadrul conferinței de presă a Comisiei pentru muncă și protecție socială, domnul președinte Victor Paul Dobre a făcut o prezentare a activității în cele 2 zile petrecute în județul Bistrița Năsăud.

De asemenea, domnia sa a făcut o prezentare a activității comisiei în perioada ianuarie – iunie 2009, precizând că la începutul legislaturii, pe agenda de lucru a comisiei s-au aflat 98 de proiecte rămase din legislatura 2004-2008, respectiv 82 de proiecte în fond, din anii 2007 și 2008 și 16

proiecte în avizare, din anul 2008. Dintre acestea, au fost finalizate 77 de proiecte pe fond și toate cele 16 avize.

În sesiunea februarie – iunie 2009, comisia a fost sesizată cu 52 de proiecte în avizare și 52 de proiecte în fond, dintre care 49 de proiecte noi, o reexaminare de la Președintele României și 2 reexaminări retrimise comisiei de către Plenul Camerei Deputaților.

Până la încheierea sesiunii au fost finalizate 43 de proiecte pe fond și 48 de avize, iar un proiect a fost retras de inițiatori, conform prevederilor Regulamentului Camerei Deputaților.

Dintre proiectele primite pentru dezbatere pe fond, 12 au fost comune cu alte comisii (*Comisia pentru buget, finanțe și bănci, Comisia pentru sănătate și familie, Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic, Comisia pentru industrii și servicii, Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională și Comisia pentru învățământ, știință tineret și sport*).

În cele 48 de ședințe ale comisiei din perioada februarie – iunie 2009, au fost finalizate 77 de proiecte în fond și 16 proiecte în avizare rămase din 2008, 43 de proiecte în fond și 48 de avizări primite în 2009.

Dintre cele 120 de rapoarte întocmite, au fost 37 rapoarte de admitere și 83 rapoarte de respingere, grupate în 92 rapoarte inițiale și 28 rapoarte suplimentare, de menținere a soluțiilor inițiale (3 de admitere și 25 de respingere).

Au fost aduse un număr de 74 amendamente, dintre care au fost admise 57 și au fost respinse 17.

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată cu un număr de 116 memorii și petiții, din care au fost finalizate 104.

Începând cu ora 16.00, membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au vizitat SC RAAL SA. Au fost întâmpinați de directorul executiv al societății, care a precizat că RAAL este o companie dinamică cu o creștere rapidă; obiectivul RAAL este de a deveni un jucător global pe piața sistemelor de răcire, perceput ca un partener valoros și de încredere.

RAAL este organizată în sistem integrat, dezvoltând următoarele activități principale:

- producția de schimbătoare de căldură pe 6 linii de brazare utilizând tehnologia Nocolok;
- producția de schimbătoare de căldură din oțel inoxidabil în cuptor de brazare cu vid;

- producția de structuri din oțel care intră în componența sistemelor de răcire RAAL;
- activități de susținere: proiectare produse, calculare și simulare, testare și validare produse, atelier prototipuri, proiectare și execuție sdv-uri, laboratoare.

RAAL are două locații de producție: la Bistrița și Prundu Bîrgăului. Produsele **RAAL** sunt exportate în peste 20 de țări, printre care Italia, SUA, Austria, Germania, Marea Britanie, Cehia, Turcia, Finlanda, Franța, Suedia, Norvegia, Elveția s.a. **RAAL** deține subsidiare în Italia, Olanda, Germania și SUA.

Toate aceste date au fost furnizate membrilor comisiei pe parcursul vizitei în spațiul de lucru al fabricii din Prundu Bîrgăului. S-a stat de vorbă cu salariații, care și-au exprimat cu această ocazie și neajunsurile legate de desfășurarea activității în unele puncte de lucru cu condiții de muncă deosebite.

În ziua de **3 iulie 2009**, membrii Comisiei pentru muncă și protecție au stabilit programul și ordinea de zi pentru ședințele din perioada 24-27 august 2009.

Din numărul total al membrilor comisiei (19), în ziua de 2 iulie nu a absentat nici un deputat. În zilele de 1 și 3 iulie 2009 a absentat domnul deputat Marian Sârbu (grup parlamentar PSD) – ministru.

Au fost prezenți următorii deputați: Victor Paul Dobre – președinte, Ioan-Nelu Botiș și Ioan Cindrea – vicepreședinți, Adrian Solomon și Károly Kerekes – secretari, Maria Eugenia Barna, Claudia Boghicevici, Ioan Narcis Chisăliță, Dorel Covaci, Ioan Damian, Florian Daniel Geantă, Cornel Ghiță, Titi Holban, Cristina Ancuța Pocora, Dan Mircea Popescu, Vasile Silviu Prigoană, Nini Săpunaru și Iulian Vladu – membri.

PREȘEDINTE,
Victor Paul Dobre

SECRETAR,
Adrian Solomon

Întocmit,
Consultant parlamentar Lidia VLĂDESCU