



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

SINTEZA

lucrărilor Comisiei din 23, 24 și 25 aprilie 2013

În perioada **23-25 aprilie 2013**, Comisia pentru muncă și protecție socială și-a desfășurat lucrările având următoarea ordine de zi:

1. Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, schimb de elevi, formare profesională remunerată și neremunerată, servicii de voluntariat și muncă *au pair* [*reformare*] – COM (2013) 151
2. Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr.577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate (*Text cu relevanță pentru SEE*) – COM (2013) 155.

Lucrările au fost conduse de domnul deputat Adrian Solomon, vicepreședinte al comisiei.

Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, schimb de elevi, formare profesională remunerată și neremunerată, servicii de voluntariat și muncă *au pair* [*reformare*] – COM (2013) 151 a fost transmisă comisiei noastre în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

În cadrul dezbaterilor s-a arătat că propunerea stabilește condițiile de intrare și de ședere pentru cercetătorii, studenții, elevii, stagiarii remunerați și neremunerați, voluntarii și lucrătorii *au pair* resortisanți ai țărilor terțe pe teritoriul statelor membre pentru o perioadă mai mare de trei luni.

Propunerea de directivă introduce condițiile de admisie pentru două categorii de resortisanți ai țărilor terțe care nu sunt reglementate în prezent de un cadru al UE cu caracter obligatoriu din punct de vedere juridic, și anume *lucrătorii au pair și stagiarilor remunerați*, pentru a le asigura protecția și a garanta respectarea drepturilor lor legale.

Sub aspectul respectării principiului subsidiarității, s-a precizat că politica în domeniul imigrației este o competență partajată de Uniune și statele membre. În consecință, se aplică principiul subsidiarității, ceea ce implică garantarea faptului că obiectivele acțiunii preconizate nu ar putea fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre (criteriul necesității) și luarea în considerare a întrebării dacă aceste obiective ar putea fi realizate mai bine printr-o acțiune a Uniunii și a modului în care acest lucru ar putea fi realizat (testul valorii adăugate europene).

Provocarea de a menține și de a îmbunătăți capacitatea de a atrage talente din afara UE a crescut și este comună tuturor statelor membre. Deși fiecare stat membru ar putea continua să aibă propriul său sistem național de admisie a categoriilor de resortisanți ai țărilor terțe care sunt vizați de prezenta propunere, acest lucru nu ar îndeplini obiectivul general de creștere a atractivității UE ca destinație pentru imigranți talentați. Opțiunea unui set comun de cerințe de admisie și de ședere, mai degrabă decât cea a unei situații fragmentare cu norme naționale divergente, este în mod clar mai eficientă și mai simplă pentru potențialii solicitanți, precum și pentru organizațiile implicate, decât situația în care aceștia ar trebui să aibă în vedere și să se confrunte cu 27 de sisteme diferite. În plus, promovarea mobilității în interiorul UE, unul dintre obiectivele-cheie ale prezentei propuneri, necesită un instrument la nivelul UE.

În urma finalizării dezbaterilor, membrii comisiei au constatat că principiul subsidiarității este respectat, întrucât inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor va fi complementară altor proiecte inițiate la nivel național, inclusiv celor întreprinse cu sprijinul FSE, în vederea creării sau implementării schemelor de garantare pentru tineret, cum ar fi reforma instituțiilor și a serviciilor relevante.

Urmare celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât cu unanimitate de voturi, întocmirea unui proces-verbal, potrivit procedurilor stabilite prin HCD nr.11/2011, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

Propunerea de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr.577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate (*Text cu relevanță pentru SEE*) – COM (2013) 155 a fost transmisă comisiei noastre în vederea verificării respectării principiului subsidiarității.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că este necesară modificarea și alinierea Regulamentului (CE) nr.577/98 la noile norme din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene, cât și identificarea competențelor Comisiei și stabilirea procedurii corespunzătoare pentru adoptarea de măsuri pe baza acestor competențe cu privire la ocuparea forței de muncă, șomaj și persoanele din afara pieței muncii.

Obiectivele prezentei propuneri sunt:

- identificarea competențelor Comisiei și stabilirea procedurii pentru adoptarea de măsuri specifice;
- legiferarea prin intermediul unor acte delegate;
- adaptarea procedurilor specifice de anchetă la evoluția tehnicilor și conceptelor de ultimă generație;
- crearea și garantarea unor condiții uniforme în ceea ce privește transmiterea informațiilor statistice privind situația ocupării locurilor de muncă și asigurarea conformității cu procedura de examinare prevăzută la articolul 5 din Regulamentul (UE) nr. 182/2011;
- crearea unei contribuții financiare, pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea riscului de eroare.

Propunerea de regulament se referă, în fapt, la continuarea unei acțiuni existente, respectiv la producerea de informații statistice specifice legate de piața muncii și relevante pentru inițiativele politice ale UE. Acțiunea de organizare a unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă se justifică să fie gestionată de către Uniunea Europeană întrucât atât scopul, cât și mijloacele sunt specifice inițiativelor Uniunii privind perfectarea sau elaborarea politicilor.

Referitor la *principiul subsidiarității* s-a precizat că acesta este respectat întrucât propunerea nu intră sub incidența competenței exclusive a Uniunii Europene. Obiectivele propunerii nu pot fi realizate în măsură suficientă de către statele membre acționând individual, acțiunea la nivelul UE fiind cea mai în măsură să atingă obiectivele propunerii.

Urmare celor prezentate în cadrul discuțiilor, membrii comisiei au hotărât cu unanimitate de voturi, întocmirea unui proces-verbal, potrivit

procedurilor stabilite prin HCD nr.11/2011, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene și, spre informare, Biroului permanent al Camerei Deputaților și Direcției de drept comunitar.

Din numărul total al membrilor Comisiei pentru muncă și protecție socială (28) în zilele de 23, 24 și 25 aprilie 2013 au absentat doamna deputat Maria Grapini (grup parlamentar PC) – ministru și domnul deputat Florin Iordache (grup parlamentar PSD) – delegație.

Și-au înregistrat prezența la lucrări următorii deputați: Solomon Adrian și Vladu Iulian – vicepreședinți, Găină Mihăiță și Pocora Cristina-Ancuța – secretari, Amet Varol, Anastase Roberta-Alma, Axente Ioan, Baltă Mihai, Boghicevici Claudia, Calotă Florică Ică, Ciobanu Liliana, Condurățeanu Andrei-Răzvan, Covaci Dorel, Dobre Mircea-Titus, Dumitrache Ileana-Cristina, Galan Constantin, Iane Daniel, Kerekes Károly, Nistor Marioara, Pardău Dumitru, Sefer Cristian-George, Stativă Irinel-Ioan, Stoica Mihaela, Suciu Vasile-Daniel, Teodorescu Ioan Viorel, Tudorie Violeta.

**VICEPREȘEDINTE,
Adrian Solomon**

**SECRETAR,
Mihăiță Găină**

Întocmit,
Expert parlamentar Lidia Vlădescu