



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 11 iunie 2019
Nr. 4c-9/589

Către

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *propunerii legislative pentru modificarea lit.i) a alin.(1) al art.260 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii*, trimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială în procedură obișnuită, cu adresa nr. **Plx 399/2018** din 25 iunie 2018, pentru dezbateră pe fond.

PREȘEDINTE,
ADRIAN SOLOMON

1/4



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 11 iunie 2019
Nr. 4c-9/589

R A P O R T
asupra propunerii legislative pentru modificarea lit.i) a alin.(1) al
art.260 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii

În temeiul art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr.**Plx 399/2018** din 25 iunie 2018, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită a *propunerii legislative pentru modificarea lit.i) a alin.(1) al art.260 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii*.

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea art.260 alin.(1) lit.i) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunându-se ca nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară să fie sancționată contravențional cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.220/19.03.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/361/05.09.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.373/04.09.2018)
- punctul de vedere, favorabil, al Guvernului (nr.1000/29.05.2018).

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 5 iunie 2019 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- d-l Nica Mergeani – Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Justiției Sociale;
- d-l Eduard Corjescu – director general, Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

În cadrul discuțiilor a fost prezentat un amendament, care, supus votului, a fost respins de membrii comisiei. Amendamentul se regăsește în anexa la prezentul raport.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 19 deputați, din totalul de 22 de membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi pentru (un vot împotrivă și 3 abțineri).

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 20 iunie 2018.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **adoptarea propunerii legislative în forma depusă de inițiatori**.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Violeta Răduț

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Camelia Revenco

ANEXA

Amendament respins

În cadrul dezbaterilor, Comisia a respins următorul amendament:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente susținere</i> <i>2. Argumente respingere</i>	Camera decizională
1.	Art. 260. - (1) Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte: i) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;	"i) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată fără a depăși suma de 30.000 lei; " <i>Autor: deputat Cristian – Gabriel Seidler</i>	1. Este necesar un plafon maxim al cuantumului amenzii, similar altor prevederi din lege. 2. Respins la vot. Angajatorul are la dispoziție instrumente privind compensarea orelor suplimentare, prin acordarea de timp liber corespunzător sau, dacă acest lucru nu este posibil, prin plata orelor suplimentare. Angajatorul este sancționat abia după ce se constată că nu și-a îndeplinit obligațiile prevăzute de lege și este justificată sancționarea pentru fiecare angajat față de care nu și-a îndeplinit aceste obligații.	Camera Deputaților