



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru Sănătate și Familie

Nr. 28/502/ 15 decembrie 2003

BIROULUI PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR,

Vă înaintăm , alăturat, raportul asupra **propunerii legislative privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii (PL nr.337/2003)**, trimisă comisiei pentru examinare, în fond, cu adresa nr.337 din 25 august 2003.

La întocmirea raportului, comisia a avut în vedere avizul Consiliului Legislativ și punctul de vedere al Ministerului Sănătății nr.52846 din 10.11.2003.

În raport de obiectul și conținutul său, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice.

PREȘEDINTE,

DEP.ACAD.PROF.DR.MIRCEA IFRIM

SECRETAR,

DEP.FARM.ION BURNEI



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru Sănătate și Familie

Nr. 28/502/ 15 decembrie 2003

R A P O R T

asupra propunerii legislative privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii

1. Cu adresa nr.337 din 25 august 2003, Comisia pentru sănătate și familie a fost sesizată cu dezbateră și avizarea în fond, în procedură obișnuită, a **propunerii legislative privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii (PL nr.337/2003)**.

La întocmirea raportului, comisia a avut în vedere avizul Consiliului Legislativ și punctul de vedere al Ministerului Sănătății nr.52846 din 10.11.2003.

Prezenta propunere legislativă prevede atribuțiile specifice medicului de medicina muncii care, datorită raporturilor cu angajatorul și dependenței stării de sănătate a angajaților de condițiile de muncă, sunt diferite de ale celorlalte categorii profesionale medicale. Serviciile de medicina muncii au un rol profilactic, asigurând îndeosebi examenele medicale la angajare, urmărirea medicală a adaptării în muncă, controlul medical periodic și prevenirea accidentelor în muncă și a bolilor profesionale. Totodată, serviciile de medicina muncii asigură și asistență medicală în tratamentul bolilor profesionale și a bolilor legate de profesiune.

Statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii corespund principiilor fundamentale cuprinse în Recomandarea nr.171/1985 a Organizației Internaționale a Muncii, la care România este parte, precum și ale Oficiului Regional pentru Europa al OMS , 2000. De asemenea, la elaborarea propunerii legislative s-a ținut seama și de recomandările Uniunii Europene a Medicilor Specialiști, secția medicină ocupațională.

Față de cele prezentate mai sus, comisia propune Plenului Camerei Deputaților spre dezbateri și aprobare propunerea legislativă cu amendamentele care fac obiectul raportului.

2. În raport de obiectul și conținutul său, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României.

3. La dezbateri propunerii legislative au participat ca invitați, în conformitate cu prevederile art.51 și 52 din Regulamentul Camerei Deputaților, dl. George Pavelescu, secretar de stat Ministerul Sănătății și doamna dr.Alexandra Cucu, director general adjunct la Direcția de medicină preventivă a Ministerului Sănătății .

4. La lucrările comisiei din ziua de 3.12.2003 , din totalul de 15 membri, au fost prezenți 14 deputați .

Raportul comisiei a fost adoptat în unanimitate.

I. Amendamente admise

În urma dezbaterii, Comisia pentru sănătate și familie propune adoptarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Textul inițial	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea propunerii amendamentelor
0.	1.	2.	3.
1.	<p><u>Titlul legii</u></p> <p>“Lege privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii”</p>	<p>Se propune ca titlul legii să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Lege privind statutul medicului de medicină a muncii și organizarea serviciilor medicale de medicină a muncii”</p>	<p>Pentru folosirea terminologiei consacrate prin Codul muncii.</p>

0.	1.	2.	3.
2.	<p><u>Capitolul I – titlu</u> “Statutul medicului de medicina muncii”</p>	<p>Nemodificat.</p>	
3.	<p><u>Sectiunea 1- titlu</u> “Dispoziții generale”</p>	<p>Nemodificat.</p>	
4.	<p><u>Art.1</u> “Art.1. – Funcția de medic de medicina muncii este exercitată numai de medicul care deține specialitatea de medicina muncii, cu drept de liberă practică.”</p>	<p>Nemodificat.</p>	
5.	<p><u>Art.2</u> “Art.2. – Medicul specialist de medicina muncii este format prin rezidențiat, prin parcurgerea unui program complet în pregătirea de specialitate, aprobat de Ministerul Sănătății și Familiei și Colegiul Medicilor din România și confirmat prin promovarea examenului de specialitate.”</p>	<p>Se propune ca art.2 să se reformuleze după cum urmează: “Art.2. – Medicul de medicină a muncii este pregătit prin rezidențiat, prin parcurgerea unui program complet în pregătirea de specialitate, aprobat de Ministerul Sănătății și Colegiul Medicilor din România și confirmat prin promovarea examenului de specialitate.”</p>	<p>Pentru actualizarea denumirii acestui minister.</p>
6.	<p><u>Sectiunea a 2-a – titlu</u> “Ocuparea postului și angajarea medicului de medicina muncii”</p>	<p>Nemodificat.</p>	

0.	1.	2.	3.
7.	<p><u>Art.3</u></p> <p>“Art.3. – Medicul de medicina muncii poate ocupa un post adecvat pregătirii sale în servicii de medicina muncii din întreprinderi organizate ca unități publice sau private, servicii de medicina muncii din centre medicale publice sau private, institute de medicina muncii, secții clinice sau compartimente de medicina muncii și boli profesionale, cabinete medicale de medicina muncii, compartimente de medicina muncii din direcțiile de sănătate publică, inspecția muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, în Fondul Național de Asigurare pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale , în învățământ și cercetare.”</p>	<p>Se propune ca art.3 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.3. – Medicul de medicină a muncii poate ocupa un post adecvat pregătirii sale în structurile de medicină a muncii din întreprinderi organizate ca unități publice sau private, servicii de medicină a muncii din centre medicale publice sau private, institute de medicina muncii, secții clinice sau compartimente de medicină a muncii și boli profesionale, cabinete medicale de medicina muncii, compartimente de medicina muncii din direcțiile de sănătate publică, inspecția muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, în învățământ și cercetare , precum și în alte instituții care necesită prezența unui medic de medicină a muncii .”</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.dr.Ludovic Abiței (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.farm.Ion Burnei (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>Referirea la Fondul Național de Asigurare pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale nu mai este de actualitate în condițiile în care Legea nr.346/2002 s-a modificat.</p>

0.	1.	2.	3.
8.	<p><u>Art.4</u></p> <p>“Art.4. – Ocuparea oricărui post în rețeaua de medicina muncii se face prin concurs conform reglementărilor emise de Ministerul Sănătății și Familiei . “</p>	<p>Se propune ca art.4 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.4. – Ocuparea oricărui post în rețeaua de medicina muncii se face prin concurs , potrivit metodologiei aprobată prin ordin al ministrului sănătății .”</p> <p>Autori: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Pentru o exprimare consacrată în actele normative.</p>
9.	<p><u>Art.5</u></p> <p>“Art.5. – În acord cu practica internațională, angajarea medicului de medicina muncii se face pe baza unui contract încheiat între medic și angajator, în care se vor prevedea și condițiile de reziliere ale acestuia. Direcția de sănătate publică , ca autoritate a statului în domeniu certifică la încheierea contractului că prevederile acestuia respectă și asigură condițiile practicii în medicina muncii în conformitate cu legislația României.”</p>	<p>Se propune ca art.5 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.5. – Angajarea medicului de medicină a muncii se face pe baza unui contract individual de muncă încheiat între medic și angajator.”</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>Direcțiile de sănătate publică nu au atribuții în certificarea contractelor de muncă.</p>

0.	1.	2.	3.
10.	<p><u>Secțiunea a 3-a – titlu</u></p> <p>“Funcții specifice medicului de medicina muncii”</p>	<p>Se propune ca titlul Secțiunii a 3-a să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Atribuții specifice medicului de medicină a muncii”</p> <p>Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) .</p>	<p>Pentru un spor de precizie.</p>
11.	<p><u>Art.6</u></p> <p>“Art.6. - Medicul specialist de medicina muncii își desfășoară activitatea în profil de medicina muncii și este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme de promovare a sănătății în relație cu munca, îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă.”</p>	<p>Se propune ca art.6 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>Art.6. - Medicul specialist de medicină a muncii este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme de promovare a sănătății în muncă și în îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă.”</p> <p>Autori: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și doamna dep.dr.Ana Florea (Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale) .</p>	<p>Pentru o mai bună exprimare și concizie a textului.</p>
12.	<p><u>Art.7</u></p> <p>“Art.7. - Medicul de medicina muncii identifică factorii de risc și participă la acțiunile de evaluare a acestora prin următoarele acțiuni principale:</p>	<p>Nemodificat.</p>	

0.	1.	2.	3.
	<p>a) inițiază evaluările la locul de muncă și avizează metodele de control;</p> <p>b) recomandă investigațiile adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau a celor legate de profesiune;</p> <p>c) stabilește diagnosticul bolilor profesionale și a celor legate de profesiune;</p> <p>d) recunoaște necesitatea evaluării de către specialiști a mediului de muncă, apelează la membrii unei echipe multidisciplinare (toxicologi, igienisti, ergonomiști, psihologi) organizând activitatea acestora.”</p>		
13.	<p><u>Art.8</u></p> <p>“Art.8. - Medicul de medicina muncii supraveghează sănătatea angajaților pe baza prevederilor legale și a gradului de risc profesional asupra sănătății angajaților respectând principiile de etică , astfel :</p> <p>a) participă la selecția, orientarea și reorientarea profesională a tinerilor ;</p>	<p>Se propune ca art.8 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.8. - Medicul de medicină a muncii supraveghează sănătatea angajaților pe baza prevederilor legale și a gradului de risc profesional asupra sănătății angajaților respectând principiile de etică , astfel :</p> <p>a) participă la selecția, orientarea și reorientarea profesională a tinerilor ;</p>	

0.	1.	2.	3.
	<p>b) efectuează examinări medicale la încadrarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă ;</p> <p>c) coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;</p> <p>d) ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesii și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;</p> <p>e) declară cazurile de boli profesionale conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății și Familiei ;</p> <p>f) înregistrează bolile legate de profesii conform metodologiei elaborate de Ministerul Sănătății și Familiei ;</p> <p>g) comunică direcției de sănătate publică morbiditatea cu incapacitate temporară de muncă , precum și alte</p>	<p>b) efectuează examinări medicale periodice la încadrarea în muncă, de adaptare, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă ;</p> <p>c) coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;</p> <p>d) ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesii și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;</p> <p>e) declară cazurile de boli profesionale conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății ;</p> <p>f) înregistrează bolile legate de profesii conform metodologiei elaborate de Ministerul Sănătății ;</p> <p>g) comunică direcției de sănătate publică judeteană și a municipiului București morbiditatea cu incapacitate</p>	<p>Pentru o exprimare corectă.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p> <p>Idem</p> <p>Pentru actualizarea denumirii acestui minister.</p> <p>Idem.</p> <p>Medicii de medicina muncii pot verifica numai incapacitatea de muncă și de</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>date statistice solicitate de aceasta;</p> <p>h) stabilește aptitudinea în muncă cu ocazia oricărei examinări medicale.”</p>	<p>temporară de muncă pentru boli profesionale și alte date statistice solicitate de aceasta;</p> <p>h) stabilește aptitudinea în muncă cu ocazia oricărei examinări medicale.”</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) ,dl.dep.Petre Naidin (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	cauză profesională.
14.	<p><u>Art.9</u> “Art.9. - Medicul de medicina muncii se preocupă de managementul factorilor mediului de muncă și al practicii muncii care ar putea afecta sănătatea angajaților. În acest scop medicul de medicina muncii :</p> <p>a) participă la evaluarea riscurilor privind bolile profesionale și bolile legate de profesiune ;</p> <p>b) vizitează locurile de muncă pe care le are în supraveghere;</p> <p>c) organizează supravegherea stării de sănătate a angajaților concordant cu</p>	Nemodificat.	

0.	1.	2.	3.
	particularitățile expunerii la factori de risc ocupaționali.”		
15.	<p><u>Art.10</u></p> <p>“Art.10. - Medicul de medicina muncii consiliază în probleme de sănătate în muncă, igienă industrială și ergonomie, iar în acest scop :</p> <p>a) participă la evaluarea măsurilor întreprinse de angajator în vederea eliminării sau reducerii expunerilor sub raportul posibilului impact cu starea de sănătate;</p> <p>b) participă alături de alți experți la selecționarea echipamentului de protecție individuală;</p> <p>c) consiliază asupra design-ului ergonomic al locului de muncă și a uneltelor / instrumentelor.”</p>	<p>Se propune ca art.10 să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.10. - Medicul de medicină a muncii consiliază în probleme de sănătate în muncă, igienă industrială și ergonomie.În acest scop :</p> <p>a) participă la evaluarea măsurilor întreprinse de angajator în vederea eliminării sau reducerii expunerilor sub raportul posibilului impact cu starea de sănătate;</p> <p>b) participă alături de alți experți la selecționarea echipamentului de protecție individuală;</p> <p>c) consiliază asupra aspectului ergonomic al locului de muncă , a uneltelor și instrumentelor.”</p> <p>Autor: doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Pentru o exprimare corectă.</p> <p>Idem.</p>

0.	1.	2.	3.
16.	<p><u>Art.11</u> “Art.11. - Medicul de medicina muncii organizează primul ajutor și tratamentul de urgență și instruieste angajații cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor și a procedurilor de urgență.”</p>	<p>Se propune să se elimine.</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.dr.Ion Luchian (Grupul Parlamentar al PNL) , doamna dep.dr.Daniela Bartoș (Grupul Parlamentar al PSD), dl.dep.dr.Liviu Dragoș (Grupul Parlamentar al PNL) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>Există o specialitate medicală distinctă, de urgență, iar în programul de pregătire al medicilor de medicina muncii nu există decât noțiuni de prim ajutor în caz de intoxicații profesionale.</p>
17.	<p><u>Art.12</u></p> <p>“Art.12. - Medicul de medicina muncii face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă și utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii; în acest scop , medicul de medicina muncii :</p> <p>a) face recomandări cu privire la introducerea de noi sisteme și tehnici de muncă adecvate principiilor de securitate și ergonomie;</p>	<p>Se propune ca art.12 , care devine art.11, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.11. - Medicul de medicină a muncii face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă și utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii. În acest scop , medicul de medicină a muncii :</p> <p>a) face recomandări cu privire la introducerea de noi sisteme și tehnici de muncă adecvate principiilor de securitate și ergonomie;</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>b) militează pentru includerea factorului uman în procesele de design ale locurilor de muncă , uneltelor, instrumentelor.”</p>	<p>b) acționează pentru includerea factorului uman în procesele de design ale locurilor de muncă , uneltelor și instrumentelor.”</p> <p>Autor: doamna dep.dr.Ana Florea (Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale) .</p>	<p>Pentru folosirea terminologiei adecvate.</p>
<p>18.</p>	<p><u>Art.13</u></p> <p>“Art.13. – În cadrul comitetului de sănătate și securitate în muncă medicul de medicina muncii participă la definirea programelor de sănătate la locul de muncă prin următoarele acțiuni :</p> <p>a) consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;</p> <p>b) recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii;</p> <p>c) consiliază asupra modului de alegere și definire a scopurilor</p>	<p>Se propune ca art.13 , care devine art.12, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.12. – În cadrul comitetului de sănătate și securitate în muncă medicul de medicină a muncii participă la stabilirea programelor de sănătate la locul de muncă, prin următoarele acțiuni :</p> <p>a) consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;</p> <p>b) recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii;</p> <p>c) consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p> <p>Idem.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>programele de sănătate, securitate și de mediu care se vor realiza de către angajator ;</p> <p>d) coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;</p> <p>e) consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adoptate la locul de muncă .”</p>	<p>sănătate, securitate și de mediu care se vor realiza de către angajator ;</p> <p>d) coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;</p> <p>e) consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă .”</p> <p>Autor: doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Idem.</p> <p>Idem.</p>
19.	<p><u>Art.14</u></p> <p>“Art.14. - Medicul de medicina muncii evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate și promovează adaptarea muncii la posibilitățile angajaților asigurând :</p> <p>a) evaluarea aptitudinii pentru muncă;</p>	<p>Se propune ca art.14 , care devine art.13, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.13. - Medicul de medicină a muncii evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate și promovează adaptarea muncii la posibilitățile angajaților asigurând :</p> <p>a) evaluarea handicapului în relație cu munca;</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>S-a eliminat litera a) deoarece se regăsește în norma dispozitivă a acestui articol.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>b) evaluarea handicapului în relație cu munca;</p> <p>c) managementul clinic în procesul de recuperare a capacității de muncă;</p> <p>d) aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;</p> <p>e) colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;</p> <p>f) măsurile adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;</p> <p>g) consilierea în probleme de reabilitare și reangajare;</p>	<p>b) managementul clinic în procesul de recuperare a capacității de muncă;</p> <p>c) aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;</p> <p>d) colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;</p> <p>e) măsurile adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;</p> <p>f) consilierea în probleme de reabilitare și reangajare;</p> <p>g) consilierea cu privire la menținerea în muncă a angajaților vârstnici și a celor cu dizabilități;</p>	

0.	1.	2.	3.
	<p>h) consilierea cu privire la menținerea în muncă a angajaților vârstnici și a celor cu dizabilități;</p> <p>i) promovarea capacității de muncă, a sănătății, îndemnării și antrenamentului în relație cu cerințele muncii.”</p>	<p>h) promovarea capacității de muncă, a sănătății, îndemnării și antrenamentului în relație cu cerințele muncii.”</p> <p>Autori: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și dl.dep.dr.Constantin Florentin Moraru (Fără apartenență la un grup parlamentar).</p>	
20.	<p><u>Art.15</u> “Art.15. - Medicul de medicina muncii consiliază angajatorul asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți, vârstnici și persoane cu handicap.”</p>	Art.15 devine art.14 nemodificat.	Prin renumerotare.
21.	<p><u>Art.16</u> “Art.16. - Medicul de medicina muncii colaborează la furnizarea de informații și programe de educație în domeniul sănătății în muncă, securității muncii și ergonomiei adresate</p>	Art.16 devine art.15 nemodificat.	Prin renumerotare.

0.	1.	2.	3.
	<p>angajatorului și angajaților, astfel :</p> <p>a) întocmește rapoarte cât mai precise și mai complete către autoritățile competente, conform legii;</p> <p>b) participă la realizarea unor baze de date , inclusiv baze de date computerizate, în vederea documentării și a diseminării cunoștințelor în domeniul sănătății și securității în muncă;</p> <p>c) participă ca membru de drept în comitetul de sănătate și securitate în muncă;</p> <p>d) participă la analiza accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;</p> <p>e) colaborează cu alți specialiști pentru a organiza și a furniza o instruire corespunzătoare angajaților.”</p>		
22.	<p><u>Art.17</u></p> <p>“ Art.17. - Medicul de medicina muncii contribuie la cunoașterea științifică în domeniul sănătății în muncă respectând principiile etice aplicate în cercetarea medicală prin :</p>	<p>Se propune ca art.17 , care devine art.16, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.16. - Medicul de medicină a muncii contribuie la cunoașterea științifică în domeniul sănătății în muncă respectând principiile etice aplicate în cercetarea medicală , prin :</p>	Prin renumerotare.

0.	1.	2.	3.
	<p>a) coordonarea activității de investigare științifică în domeniul medicinei muncii;</p> <p>b) culegerea informațiilor din literatura medicală ;</p> <p>c) interpretarea științifică a datelor proprii în contextul celor din literatura medicală ;</p> <p>d) investigarea aptitudinii de muncă, a factorilor sanogeni și a îmbolnăvirilor angajaților;</p> <p>e) analiza datelor cu privire la absenteismul din cauză de boală și accidente de muncă;</p> <p>f) comunicarea către angajatori a concluziilor cu privire la starea de sănătate a angajaților .”</p>	<p>a) coordonarea activității de investigare științifică în domeniul medicinei muncii;</p> <p>b) culegerea informațiilor din literatura medicală ;</p> <p>c) interpretarea științifică a datelor proprii în contextul celor din literatura medicală ;</p> <p>d) investigarea aptitudinii de muncă, a factorilor sanogeni și a îmbolnăvirilor angajaților;</p> <p>e) analiza datelor cu privire la incapacitatea de muncă din cauze de boală și accidente de muncă;</p> <p>f) comunicarea către angajatori a concluziilor cu privire la starea de sănătate a angajaților .”</p> <p> </p> <p>Autori: doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) și dl.dep.dr.Ludovic Abiței (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Pentru folosirea termenului consacrat.</p>

0.	1.	2.	3.
23.	<p><u>Art.18</u></p> <p>“Art.18. - Medicul de medicina muncii consiliază în procesul de implementare a legislației în domeniul sănătății și securității în muncă, astfel :</p> <p>a) aplică legislația în domeniul sănătății și securității în muncă și principiile de etică la cazuri individuale;</p> <p>b) consiliază angajatorul asupra implementării legislației în domeniul sănătății și securității în muncă, precum și al mediului ;</p> <p>c) consiliază angajații și reprezentanții acestora asupra obligațiilor legale ce le revin prin adoptarea unor norme legislative;</p> <p>d) evaluează compliance-ul angajaților la modificările legislative .”</p>	<p>Se propune ca art.18 , care devine art.17, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.17. - Medicul de medicină a muncii consiliază în procesul de implementare a legislației în domeniul sănătății și securității în muncă, astfel :</p> <p>a) aplică legislația în domeniul sănătății și securității în muncă , precum și principiile de etică la cazuri individuale;</p> <p>b) consiliază angajatorul asupra implementării legislației în domeniul sănătății și securității în muncă, precum și în cel al mediului ;</p> <p>c) consiliază angajații și reprezentanții acestora asupra obligațiilor legale ce le revin prin aplicarea legislației specifice ;</p> <p>d) evaluează compliance-ul angajaților la modificările legislative .”</p> <p>Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și doamna dep.dr.Ana Florea (Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p> <p>Idem.</p> <p>Pentru folosirea terminologiei consacrate.</p>

0.	1.	2.	3.
24.	<p><u>Art.19</u></p> <p>“Art.19. - Medicul de medicina muncii recunoaște și consiliază cu privire la expunerea la factori de risc ambientali rezultați din operațiuni și procese industriale prin următoarele acțiuni :</p> <p>a) face diagnosticul diferențial al bolilor în relație cu munca și cu mediul ambiant;</p> <p>b) identifică, evaluează și consiliază angajatorul asupra prevenirii factorilor de risc ambientali rezultați din operațiuni și procese desfășurate la locul de muncă ;</p> <p>c) colaborează cu alți specialiști din domeniul sănătății comunitare și a mediului ambiant .”</p>	<p>Se propune ca art.19 , care devine art.18, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.18. - Medicul de medicină a muncii recunoaște și consiliază cu privire la expunerea la factori de risc din mediul ambiant rezultați din operațiuni și procese industriale, prin următoarele acțiuni :</p> <p>a) face diagnosticul diferențial al bolilor în relație cu munca și cu mediul ambiant;</p> <p>b) identifică, evaluează și consiliază angajatorul asupra prevenirii factorilor de risc ambientali rezultați din operațiuni și procese desfășurate la locul de muncă ;</p> <p>c) colaborează cu alți specialiști din domeniul sănătății comunitare și a mediului ambiant .”</p> <p>Autor: dl.dep.dr.Constantin Florentin Moraru (Fără apartenență la un grup parlamentar) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p>

0.	1.	2.	3.
25.	<p><u>Art.20</u></p> <p>“Art.20. - Medicul de medicina muncii asigură managementul serviciilor de medicina muncii astfel :</p> <p>a) evaluează prioritățile de acțiune în domeniul sănătății în muncă;</p> <p>b) definește rolul și atribuțiile angajatorului în furnizarea unor servicii de sănătate în muncă;</p> <p>c) evaluează calitatea serviciilor promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;</p> <p>d) participă la negocierea bugetului pentru structurile serviciilor de medicina muncii și se preocupă de managementul acestuia;</p> <p>e) formează echipa complexă de sănătate în muncă;</p> <p>f) păstrează datele medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;</p>	<p>Se propune ca art.20 , care devine art.19, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.19. - Medicul de medicină a muncii asigură managementul serviciilor medicale de medicina muncii , astfel :</p> <p>a) evaluează prioritățile de acțiune în domeniul sănătății în muncă;</p> <p>b) evaluează calitatea serviciilor promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;</p> <p>c) formează echipa complexă de sănătate în muncă;</p> <p>d) păstrează datele medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;</p> <p>e) concepe un program de instruire pentru personalul angajat în serviciile de medicina muncii și de sănătate și securitate în muncă .”</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>S-au eliminat lit.b) și d) pentru a nu se interfera în mod nejustificat cu activitatea angajatorului.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>g) concepe un program de instruire pentru personalul angajat în serviciile de medicina muncii și de sănătate și securitate în muncă .”</p>	<p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.farm.Ion Burnei (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	
<p>26.</p>	<p><u>Art.21</u> “Art.21. – Activitatea medicului de medicina muncii în cadrul unui serviciu de de medicină a muncii include următoarele aspecte: a) conducerea echipei; b) recomandări asupra implicării altor specialiști în evaluarea riscurilor; c) coordonarea supravegherii stării de sănătate și a monitorizării biologice în relație cu mediul de muncă și alți factori de risc evaluați; d) promovarea activității științifice multidisciplinare pe baza datelor colectate cu privire la expunerea la factori de risc profesionali .”</p>	<p>Art.21 devine art.20 nemodificat.</p>	<p>Prin renumerotare.</p>

0.	1.	2.	3.
27.	<p><u>Art.22</u> “Art.22. - Medicul de medicina muncii coordonează și îndrumă metodologic și informațional medicul cu competență în medicină de întreprindere.”</p>	Art.22 devine art.21 nemodificat.	Prin renumerotare.
28.	<p><u>Sectiunea a 4-a – titlu</u> “Drepturile medicului de medicina muncii”</p>	Nemodificat.	
29.	<p><u>Art.23</u> “Art.23. - Medicul de medicina muncii are dreptul la toate facilitățile pe care angajatorul le pune la dispoziția angajaților.”</p>	Art.23 devine art.22 nemodificat.	Prin renumerotare.
30.	<p><u>Art.24</u> “Art.24. - Medicul de medicina muncii are dreptul să beneficieze de toate posibilitățile care îi asigură accesul la perfecționarea profesională prin sistemul de educație medicală continuă și învățământ postuniversitar .”</p>	Art.24 devine art.23 nemodificat.	Prin renumerotare.

0.	1.	2.	3.
31.	<p><u>Art.25</u></p> <p>“Art.25. – Retribuția medicului de medicina muncii este stabilită prin acordul dintre acesta și angajator, având o scală de retribuire minimală ținând cont de vechime și gradul profesional.”</p>	<p>Se propune ca art.25 , care devine art.24, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“ Art.24. – Salariul medicului de medicină a muncii se stabilește prin negociere între acesta și angajator, cu respectarea nivelurilor minime prevăzute de reglementările legale în vigoare.”</p> <p>Autori: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru corelare cu prevederile legislației muncii.</p>
32.	<p><u>Art.26</u></p> <p>“Art.26. - Medicul de medicina muncii are dreptul la concediu anual plătit, concedii de boală, concedii de maternitate, pensie și alte drepturi de asistență socială, prevăzută de legislația în domeniu.”</p>	<p>Se propune ca art.26 , care devine art.25, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.25. - Medicul de medicină a muncii are dreptul la concediu de odihnă anual plătit, concedii de boală, concedii de maternitate, pensie și alte drepturi de asistență socială, prevăzute de legislația în domeniu.”</p> <p>Autor: dl.dep.Petre Naidin (Grupul Parlamentar al PSD) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o terminologie adecvată în domeniu.</p>

0.	1.	2.	3.
33.	<p><u>Art.27</u> “Art.27. - Medicul de medicina muncii are acces în toate secțiile, la toate procesele tehnologice precum și la datele privitoare la compoziția unor materii și materiale utilizate în procesul muncii, sub rezerva confidențialității acestor date.”</p>	<p>Art.27 devine art.26 nemodificat.</p>	<p>Prin renumerotare.</p>
34.	<p><u>Art.28</u> “Art.28. - Medicul de medicina muncii, cotizând la Colegiul Medicilor din România și la Societatea Română de Medicina Muncii se bucură de protecția și facilitățile pe care acestea le pun la dispoziție membrilor lor.”</p>	<p>Se propune ca art.28 , care devine art.27 , să se reformuleze după cum urmează: “Art.27. - Medicul de medicină a muncii, cotizează la Colegiul Medicilor din România și la Societatea Română de Medicina Muncii și beneficiază de protecția și facilitățile pe care acestea le pun la dispoziție membrilor lor.”</p> <p>Autor: dl.dep.farm.Ion Burnei (Grupul Parlamentar al PSD) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p>
35.	<p><u>Art.29</u> “Art.29. - Medicul de medicina muncii colaborează cu specialiștii de</p>	<p>Se propune ca art.29 , care devine art.28, să se reformuleze după cum urmează: “Art.28. - Medicul de medicină a muncii colaborează cu specialiștii de</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru a facilita o colaborare interdisciplinară</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>medicina muncii din alte unități în probleme metodologice, tehnice și de investigație științifică.”</p>	<p>medicină a muncii atât din unități medicale cât și din alte unități în probleme metodologice, tehnice și de investigație științifică.”</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) , dl.dep.farm.Ion Burnei (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>și pentru o exprimare corectă.</p>
<p>36.</p>	<p><u>Art.30</u> “Art.30. – Medicul de medicina muncii, care ocupă funcții în instituții care nu furnizează servicii medicale , are atribuții specifice domeniului de activitate stabilite, conform legii.”</p>	<p>Art.30 devine art.29 nemodificat.</p>	<p>Prin renumerotare.</p>
<p>37.</p>	<p><u>Sectiunea a 5-a – titlu</u> “Relațiile medicului de medicina muncii cu angajatorul”</p>	<p>Nemodificat.</p>	
<p>38.</p>	<p><u>Art.31</u></p>	<p>Se propune ca art.31 , care devine art.30, să se reformuleze după cum urmează:</p>	<p>Prin renumerotare.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>“Art.31. – În acord cu prevederile convențiilor și recomandările Organizației Internaționale a Muncii, medicul de medicina muncii își va desfășura activitatea fără vreo ingerință în ceea ce privește aplicarea cunoștințelor sale și nu i se poate cere să verifice veridicitatea absenteismului angajaților pe motive de îmbolnăvire.”</p>	<p>“Art.30. – Potrivit prevederilor convențiilor și recomandările Organizației Internaționale a Muncii, medicul de medicină a muncii își va desfășura activitatea fără vreo ingerință în ceea ce privește aplicarea cunoștințelor sale și nu i se poate cere să verifice veridicitatea lipsei de la serviciu a angajaților pe motive de îmbolnăvire.”</p> <p>Autori: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) și doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Pentru o exprimare adecvată a limbajului normativ.</p>
39.	<p><u>Art.32</u></p> <p>“Art.32. - Medicul de medicina muncii este subordonat angajatorului pe linie administrativă, iar activitatea sa este marcată de percepțiile de etică și deontologie medicală. Medicul de medicina muncii apără interesele unității, ale angajaților și nu i se poate cere să folosească concluziile medicale în scopuri care prejudiciază angajatul.”</p>	<p>Se propune ca art.32 , care devine art.31, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.31. - Medicul de medicină a muncii este subordonat angajatorului pe linie administrativă, iar activitatea sa este marcată de principiile de etică și deontologie medicală. Medicul de medicină a muncii apără interesele unității, ale angajaților și nu i se poate cere să folosească concluziile medicale în scopuri care prejudiciază angajatul.”</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare adecvată.</p>

0.	1.	2.	3.
		<p>Autor: dl.dep.dr.Constantin Florentin Moraru (Fără apartenență la un grup parlamentar) .</p>	
40.	<p><u>Art.33</u></p> <p>“Art.33. - Medicul de medicina muncii colaborează cu angajatorul, reprezentanții angajaților și comitetul de sănătate și securitate în muncă, al cărui membru de drept este, în toate cazurile în care starea de sănătate a angajatului impune schimbarea locului de muncă , a felului muncii ori adoptarea unor alte soluții.”</p>	<p>Se propune ca art.33 , care devine art.32 , să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.32. - Medicul de medicină a muncii colaborează cu angajatorul, reprezentanții angajaților și comitetul de sănătate și securitate în muncă, al cărui membru de drept este, în toate cazurile în care starea de sănătate a angajatului impune schimbarea locului de muncă , a felului de muncă sau adoptarea unor alte soluții.”</p> <p>Autor: doamna dep.dr.Ana Florea (Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale) .</p>	Prin renumerotare.
41.	<p><u>Secțiunea a 6-a – titlu</u> “Principii de etică și deontologie în practica medicinei muncii”</p>	Nemodificat.	

0.	1.	2.	3.
42.	<p><u>Art.34</u></p> <p>“Art.34. – Prin întreaga sa activitate, medicul de medicina muncii servește sănătății, securității și bunăstării sociale a angajaților la nivel individual și colectiv și să contribuie la sănătatea mediului și a comunității.”</p>	<p>Se propune ca art.34 , care devine art.33 , să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.33. – Prin întreaga sa activitate, medicul de medicină a muncii promovează sănătatea, bunăstarea și securitatea socială a angajaților la nivel individual și colectiv și contribuie la sănătatea mediului și a comunității.”</p> <p>Autor: dl.dep.dr.Constantin Florentin Moraru (Fără apartenență la un grup parlamentar) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare mai clară.</p>
43.	<p><u>Art.35</u></p> <p>“Art.35. – Practica sănătății în muncă se desfășoară în conformitate cu cele mai înalte standarde profesionale, respectând demnitatea umană și promovând cele mai înalte principii etice în cadrul politicilor și programelor de sănătate în muncă.”</p>	<p>Se propune ca art.35 , care devine art.34 , să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.34. – Activitatea medicului de medicină a muncii se desfășoară în conformitate cu cele mai înalte standarde profesionale, prin respectarea demnității umane și promovarea celor mai înalte principii etice în cadrul politicilor și programelor de sănătate în muncă.”</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare mai cuprinzătoare.</p>

0.	1.	2.	3.
		<p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) și dl.dep.dr.Ludovic Abiței (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	
44.	<p><u>Art.36</u></p> <p>“Art.36. – În exercitarea profesiei sale medicul de medicina muncii este total independent profesional, dovedind integritate și imparțialitate. Medicul de medicina muncii adoptă o relație bazată pe încredere, confidențialitate și echitate cu persoanele cărora le furnizează servicii medicale de sănătate și securitate în muncă.”</p>	<p>Se propune ca art.36 , care devine art.35, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.35. – În exercitarea atribuțiilor sale, medicul de medicină a muncii este total independent profesional, dovedind integritate și imparțialitate. Medicul de medicină a muncii adoptă o relație bazată pe încredere, confidențialitate și echitate cu persoanele cărora le furnizează servicii medicale de sănătate și securitate în muncă.”</p> <p>Autor: doamna dep.dr.Ana Florea (Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru un spor de rigoare normativă.</p>
45.	<p><u>Art.37</u></p>	<p>Se propune ca art.37 , care devine art.36, să se reformuleze după cum urmează:</p>	<p>Prin renumerotare.</p>

0.	1.	2.	3.
	<p>“Art.37. – Medicul de medicina muncii respectă secretul medical promovat prin codul deontologic profesional . Rezultatele examinărilor medicale efectuate angajaților se comunică angajatorilor numai în termeni de “apt pentru muncă” sau “inapt pentru muncă”, exceptându-se cazurile prevăzute de lege: declararea bolilor profesionale, a accidentelor de muncă și a bolilor infecțioase și parazitare .”</p>	<p>“Art.36. – Medicul de medicină a muncii respectă secretul profesional medical. Rezultatele examinărilor medicale efectuate angajaților se comunică angajatorilor numai în termeni de “apt pentru muncă” sau “inapt pentru muncă”, exceptându-se cazurile prevăzute de lege, respectiv declararea bolilor profesionale, a accidentelor de muncă și a bolilor infecțioase și parazitare .”</p> <p>Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) .</p>	<p>Pentru o exprimare corectă.</p>
46.	<p><u>Art.38</u></p> <p>“Art.38. – Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate al unor investigații sau/și concluzii diagnostice, inclusiv certificatul medical de incapacitate temporară de muncă se va înmâna numai angajatului în cauză.”</p>	<p>Se propune ca art.38 , care devine art.37, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.37. – Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, inclusiv certificatul medical de incapacitate temporară de muncă se va înmâna numai angajatului în cauză.”</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru un acord gramatical corect.</p>

0.	1.	2.	3.
		Autor: dl.dep.dr.Ludovic Abiței (Grupul Parlamentar al PRM) .	
47.	<p><u>Art.39</u> “Art.39. – Fișierul medical va fi accesibil numai medicului de medicina muncii și celor ce reprezintă autoritatea medicală. Medicul de familie poate obține unele date considerate ca necesare de către medicul de medicina muncii în domeniul îngrijirilor primare de sănătate.”</p>	Art.39 devine art.38 nemodificat.	Prin renumerotare.
48.	<p><u>Art.40</u> “Art.40. – În situația în care starea de sănătate a unui angajat și felul muncii pe care o prestează pot să pună în pericol siguranța celorlalți participanți în procesul muncii, angajatul și angajatorul sunt informați asupra situației. În cazul unei situații particulare de risc, conducerea administrativă a întreprinderii și autoritățile competente sunt informate asupra măsurilor necesare pentru protejarea celorlalți</p>	<p>Se propune ca art.40 , care devine art.39, să se reformuleze după cum urmează: “Art.39. – În situația în care starea de sănătate a unui angajat și felul muncii pe care o prestează pot să pună în pericol siguranța celorlalți participanți în procesul muncii, angajatul și angajatorul sunt informați asupra situației. În cazul unei situații particulare de risc, angajatorul și autoritățile competente sunt informate asupra măsurilor necesare pentru protejarea celorlalți angajați.”</p>	Prin renumerotare. Pentru unitate terminologică în corpul legii.

0.	1.	2.	3.
	angajați.”	Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) .	
49.	<p><u>Art.41</u> “Art.41. – Rezultatele examinărilor medicale vor fi explicate clar angajaților. Aceștia trebuie să fie informați asupra eventualelor schimbări în starea de sănătate și aptitudinea de muncă survenite pe parcursul procesului muncii.”</p>	Art.41 devine art.40 nemodificat.	Prin renumerotare.
50.	<p><u>Art.42</u> “Art.42. - Medicul de medicina muncii este obligat să păstreze secretele industriale și comerciale ale unității. În eventualitatea că dezvăluirea acestora este absolut necesară, aceasta se va face numai cu acordul prealabil al autorităților competente și în conformitate cu reglementările legale în vigoare.”</p>	<p>Se propune ca art.42 , care devine art.41, să se reformuleze după cum urmează: “Art.41. - Medicul de medicină a muncii este obligat să păstreze informațiile confidențiale privind activitatea angajatorului. În eventualitatea în care dezvăluirea acestora este absolut necesară, aceasta se va face numai cu acordul prealabil al autorităților competente și în conformitate cu reglementările legale în vigoare.”</p> <p>Autor: dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) .</p>	Prin renumerotare. Pentru o exprimare corectă.

0.	1.	2.	3.
51.	<p><u>Art.43</u></p> <p>“Art.43. – Erorile profesionale reproșate medicului de medicina muncii sunt supuse analizei Colegiului Medicilor din România – Comisia de Medicina Muncii. Săvârșirea unor abateri de către medicul de medicina muncii atrage după caz răspunderea disciplinară, contravențională sau penală, conform legislației în vigoare.”</p>	<p>Se propune ca art.43 , care devine art.42, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.42. – Litigiile sau abaterile de la etica profesională ale medicului de medicină a muncii sunt supuse analizei Colegiului Medicilor din România, respectiv Comisiei de Medicina Muncii. Săvârșirea unor abateri de către medicul de medicină a muncii atrage după caz răspunderea disciplinară, contravențională sau penală, conform legislației în vigoare.”</p> <p>Autor: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru concizia normei.</p>
52.	<p><u>Art.44</u></p> <p>“Art.44. –Medicul de medicina muncii contractează o asigurare de răspundere civilă pentru malpraxis, potrivit legii .”</p>	<p>Art.44 devine art.43 nemodificat.</p>	<p>Prin renumerotare.</p>
53.	<p><u>Capitolul II - titlu</u></p> <p>“Organizarea serviciilor de medicina muncii”</p>	<p>Se propune ca titlul Capitolului II să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Organizarea serviciilor medicale de medicină a muncii”</p>	<p>Pentru folosirea termenilor consacrați.</p>

0.	1.	2.	3.
54.	<p><u>Art.45</u></p> <p>“Art.45. – (1) În centrele universitare activitatea de medicina muncii este coordonată și îndrumată de către institutele de medicina muncii , instituții sanitare publice cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Sănătății și Familiei .</p> <p>(2) Institutele de medicina muncii se înființează prin reorganizarea actualelor secții clinice de medicina muncii și boli profesionale și a laboratoarelor de medicina muncii din institutele de sănătate publică din centrele universitare.</p> <p>(3) Centrele universitare în care se organizează institute de medicina muncii sunt : București , Cluj , Timișoara , Iași.”</p>	<p>Se propune ca art.45 , care devine art.44, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.44. – (1) În centrele universitare activitatea de medicina muncii este coordonată și îndrumată de către institutele de medicina muncii care sunt instituții sanitare publice cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Sănătății .</p> <p>(2) Institutele de medicina muncii se înființează prin reorganizarea actualelor secții clinice de medicina muncii și boli profesionale și a laboratoarelor de medicina muncii din cadrul institutelor de sănătate publică din centrele universitare.</p> <p>(3) Se organizează institute de medicina muncii în centrele universitare București , Cluj , Timișoara și Iași.”</p> <p>Autori: doamna dep.Constanța Popa (Grupul Parlamentar al PRM) și dl.dep.dr.Liviu Dragoș (Grupul Parlamentar al PNL) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru actualizarea denumirii acestui minister și pentru o exprimare completă.</p> <p>Pentru o mai bună exprimare.</p> <p>Idem.</p>

0.	1.	2.	3.
55.	<p><u>Art.46</u></p> <p>“Art.46. – Institutele de medicina muncii au următoarele atribuții principale:</p> <p>a) îndrumare tehnică, control și monitorizare a activității de medicina muncii;</p> <p>b) asistență medicală preventivă și curativă de profil;</p> <p>c) cercetare științifică și evaluare a riscurilor profesionale;</p> <p>d) învățământ universitar și postuniversitar.”</p>	<p>Se propune ca art.46 , care devine art.45 , să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.45. – Institutele de medicina muncii au următoarele atribuții principale:</p> <p>a) îndrumă din punct de vedere tehnic, controlează și monitorizează activitatea de medicină a muncii;</p> <p>b) acordă asistență medicală preventivă și curativă de profil;</p> <p>c) desfășoară activități de cercetare științifică și de evaluare a riscurilor profesionale;</p> <p>d) desfășoară activități de învățământ universitar și postuniversitar.”</p> <p>Autori: dl.dep.Petre Naidin (Grupul Parlamentar al PSD) și dl.dep.dr.Ion Luchian (Grupul Parlamentar al PNL) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru o exprimare corectă și completă.</p>
56.	<p><u>Art.47</u></p> <p>“Art.47. – Structura organizatorică și modul de funcționare a institutelor de medicina muncii se stabilesc prin ordin</p>	<p>Se propune ca art.47 , care devine art.46, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.46. – Structura organizatorică și modul de funcționare a institutelor de medicina muncii se stabilesc prin ordin al</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru actualizarea acestei funcții.</p>

0.	1.	2.	3.
	al ministrului sănătății și familiei .”	ministrului sănătății.” Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) .	
57.	<p><u>Art.48</u></p> <p>“Art.48. – (1) În orașele reședință de județ se organizează spitale de boli profesionale sau secții și compartimente de medicina muncii și boli profesionale în funcție de datele de morbiditate și mortalitate prin boli profesionale și ale expunerii la factorii de risc profesionali, la propunerea direcțiilor de sănătate publică și cu aprobarea Ministerului Sănătății și Familiei .</p> <p>(2) Unitățile sanitare prevăzute la alin.(1) sunt în subordinea direcțiilor de sănătate publică , respectiv ale spitalelor teritoriale, după caz.”</p>	<p>Se propune ca art.48 , care devine art.47, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.47. – (1) În orașele reședință de județ se organizează spitale de boli profesionale sau secții și compartimente de medicina muncii și boli profesionale, în funcție de datele de morbiditate și mortalitate prin boli profesionale și ale expunerii la factorii de risc profesionali, la propunerea direcțiilor de sănătate publică și cu aprobarea Ministerului Sănătății .</p> <p>(2) Unitățile sanitare prevăzute la alin.(1) sunt în subordinea direcțiilor de sănătate publică sau a spitalelor teritoriale, după caz.”</p> <p>Autor: dl.dep.dr.Ion Luchian (Grupul Parlamentar al PNL) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru actualizarea denumirii acestui minister.</p> <p>Pentru o exprimare corectă.</p>

0.	1.	2.	3.
58.	<p><u>Art.49</u></p> <p>“Art.49. –Servicii de sănătate în muncă sunt furnizate și de cabinetele medicale de medicina muncii organizate conform legii și de cabinetele de medicina muncii din întreprindere înființate de către angajator și organizate conform legii .”</p>	<p>Se propune ca art.49 , care devine art.48, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.48. –Serviciile de sănătate în muncă sunt furnizate de structurile de medicină a muncii precizate și definite în normele generale de protecția muncii, aprobate prin ordin comun al ministrului sănătății și ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.”</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.farm.Ion Burnei (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru consecvența modului de formulare în legislația adoptată în prezent de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p>
59.	<p><u>Art.50</u></p> <p>“Art.50. – Modul de organizare , funcționare și încadrare cu personal a serviciilor de medicina muncii sunt stabilite prin norme elaborate de Ministerul Sănătății și Familiei .”</p>	<p>Se propune ca art.50 , care devine art.49, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.49. – Modul de organizare , funcționare și încadrare cu personal a serviciilor medicale de medicină a muncii sunt stabilite prin norme aprobate prin ordin al ministrului sănătății .”</p>	<p>Prin renumerotare.</p>

0.	1.	2.	3.
		Autori: dl.dep.dr.Ion Luchian (Grupul Parlamentar al PNL) și dl.dep.dr.Liviu Dragoș (Grupul Parlamentar al PNL) .	
60.	<u>Capitolul III – titlu</u> “Dispoziții finale și tranzitorii”	Se propune ca titlul Capitolului III să se reformuleze după cum urmează: “Dispoziții finale”	Potrivit normelor de tehnică legislativă.
61.	<u>Art.51</u> “Art.51. – Angajatorii pot încheia contracte de furnizare de servicii de sănătate în muncă și cu medici de medicină generală/de familie cu competență în medicina de întreprindere.”	Se propune să se elimine. Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , doamna dep.dr.Daniela Bartoș (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .	Legea se referă la statutul medicului de medicina muncii , pentru alte specialități și competențe există reglementări speciale.
62.	<u>Art.52</u> “Art.52. – Modul de obținere al competenței în medicina muncii și atribuțiile medicului de medicină generală/medic de familie cu competență în medicina muncii sunt stabilite prin ordin al Ministerului Sănătății și Familiei cu consultarea Societății Române de Medicina Muncii.”	Se propune să se elimine. Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , doamna dep.dr.Daniela Bartoș (Grupul Parlamentar al PSD) și Ministerul Sănătății .	Idem.

0.	1.	2.	3.
63.	<p><u>Art.53</u> “Art.53. – În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Sănătății și Familiei și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, după caz, vor elabora norme metodologice de aplicare.”</p>	<p>Se propune să se elimine.</p> <p>Autori: dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim (Grupul Parlamentar al PRM) , dl.dep.Gheorghe Popescu (Grupul Parlamentar al PSD) , dl.dep.dr.Ion Luchian (Grupul Parlamentar al PNL) și Ministerul Sănătății .</p>	<p>Nu este cazul elaborării metodologiei.</p>
64.	<p><u>Art.54</u></p> <p>“Art.54. – (1) În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Sănătății și Familiei va reorganiza unitățile sanitare care furnizează servicii de medicina muncii conform prezentei legi.</p> <p>(2) Ministerele cu rețea sanitară proprie își organizează servicii de medicina muncii specifice domeniului lor de activitate.”</p>	<p>Se propune ca art.54 , care devine art.50, să se reformuleze după cum urmează:</p> <p>“Art.50. – (1) În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Sănătății va reorganiza unitățile sanitare care furnizează servicii medicale de medicină a muncii , conform prevederilor prezentei legi.</p> <p>(2) Ministerele cu rețea sanitară proprie își organizează servicii medicale de medicină a muncii specifice domeniului lor de activitate.”</p> <p>Autor: doamna dep.Iulia Pataki (Grupul Parlamentar al UDMR) .</p>	<p>Prin renumerotare.</p> <p>Pentru actualizarea denumirii acestui minister.</p> <p>Pentru folosirea terminologiei consacrate.</p>

0.	1.	2.	3.
65.	—	În cuprinsul legii sintagmele “ medicul de medicina muncii” și “servicii de medicina muncii” se înlocuiesc cu sintagmele “medicul de medicină a muncii” și “servicii medicale de medicină a muncii”.	Pentru folosirea terminologiei consacrate prin Codul muncii (Legea nr.53/2003).

II. AMENDAMENTE RESPINSE

În cursul dezbaterii în comisie următoarele amendamente au fost respinse:

Nr. crt.	Textul inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare
0.	1.	2.	3.
1.	<u>Art.45</u>	Ministerul Sănătății a propus să se elimine.	<p>1. În condițiile prezente se consideră că:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nu există bază materială și logistică pentru înființarea institutelor de medicina muncii; - restul atribuțiilor sunt deja reglementate prin Legea nr.100/1998 privind asistența de sănătate publică; - în condițiile incompatibilității apărute ca

0.	1.	2.	3.
			<p>urmare a încadrării medicilor în categoria funcționarilor publici, în DSP-urile teritoriale au rămas un număr redus de medici de medicina muncii, activitățile curente fiind girate de specialiștii de mediu și toxicologie, deci din alte secții decât cea de medicina muncii.</p> <p>2. Necesitatea înființării institutului de medicina muncii rezidă în faptul că, în țara noastră, lipsește un for metodologic și de coordonare a activității în domeniu, având în vedere condițiile actuale de muncă cu factori de risc de îmbolnăvire profesională și numărul mare de boli profesionale existente. Aceasta cu atât mai mult cu cât în țările Uniunii Europene , Italia, Germania,</p>

0.	1.	2.	3.
			<p>Franța, Olanda, Belgia, precum și în țările din centrul Europei, Polonia, Cehia și Ungaria funcționează astfel de institute de medicina muncii și/sau de sănătate ocupațională. Precizăm faptul că la summit-ul din mai 1999 de la Bilthoven, Olanda, în rezoluția finală a Biroului OMS pentru Europa s-au făcut referiri directe la statutul specialistului de medicina muncii și la înființarea serviciilor de medicina muncii. Această propunere legislativă a fost apreciată pozitiv de reprezentanții Asociației Europene a Școlilor de Medicină Ocupațională cu ocazia sesiunii de evaluare TAIEX din 2003. Menționăm și faptul că recomandarea 171 a Biroului Internațional al</p>

0.	1.	2.	3.
			Muncii, la care România este membră, precizează că țările membre sunt obligate să-și adapteze legislația la principiile internaționale promovate de aceasta.
2.	<u>Art.47</u>	Ministerul Sănătății a propus să se elimine.	<p>1. Cu motivația de la art.45.</p> <p>2. Comisia pentru sănătate și familie a respins acest amendament cu aceeași motivație cu care a respins amendamentul de la art.45.</p>

PREȘEDINTE,
DEP.ACAD.PROF.DR.MIRCEA IFRIM

SECRETAR,
DEP.FARM.ION BURNEI