



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru Sănătate și Familie

Nr. 28/487/ 4 decembrie 2003

S I N T E Z A lucrărilor comisiei din ziua de 3.12.2003

Comisia pentru sănătate și familie a Camerei Deputaților și-a desfășurat lucrările în ziua de 3.12.2003 între orele 9,00 – 14,30, având următoarea ordine de zi:

1. Dezbateră și avizarea , în fond, a propunerii legislative privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii (PL nr.337/2003).
2. Dezbateră și avizarea , în fond, a proiectului de Lege privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale (PL nr.602/2003).
3. Dezbateră și avizarea proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Lucrările comisiei au fost deschise de dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim, președintele comisiei supunând la vot ordinea de zi, care a fost aprobată în unanimitate.

După cum a arătat dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim, președintele comisiei, reforma sistemului de sănătate presupune crearea unui cadru organizat pentru serviciile de sănătate în muncă, care să permită accesul egal al persoanelor angajate, în scopul siguranței și păstrării sănătății la locul de muncă.

Reglementările actuale în domeniul sănătății și securității în muncă – Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii – precum și Legea privind asigurările sociale de sănătate tratează insuficient sau deloc problema medicinei muncii și a organizării serviciilor de sănătate în muncă. Mai mult, în Lege – Codul Muncii nr.53/2003 la art.187 se prevede că “prin lege specială vor fi reglementate atribuțiile specifice, modul de organizare a activității, precum și statutul profesional specific al medicilor de medicina muncii.”

Având în vedere și faptul că serviciile de sănătate necesare personalului angajat sunt finanțate conform legii din Fondul Național de Asigurare pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale și nu din fondul de asigurări sociale de sănătate, precum și faptul că în unele cazuri situația deficitară a condițiilor de muncă are un impact negativ asupra stării de sănătate a salariaților, se impune elaborarea unei reglementări unitare privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii.

Prezenta propunere legislativă prevede atribuțiile specifice medicului de medicina muncii , care datorită raporturilor cu angajatorul și dependenței stării de sănătate a angajaților de condițiile de muncă, sunt diferite de ale celorlalte categorii profesionale medicale.

Serviciile de medicina muncii au un rol preponderent profilactic, asigurând îndeosebi examenele medicale la angajare, urmărirea medicală a adaptării în muncă, controlul medical periodic și prevenirea accidentelor în muncă și a bolilor profesionale. Totodată serviciile de medicina muncii asigură și asistența medicală în caz de urgență, tratamentul bolilor profesionale și al bolilor legate de profesiune.

Statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii , a mai arătat dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim, președintele comisiei, corespund principiilor fundamentale cuprinse în Recomandarea nr.171/1985 a Organizației Internaționale a Muncii la care țara noastră este

parte, precum și ale Oficiului Regional pentru Europa al Organizației Mondiale a Sănătății, 2000. De asemenea, la elaborarea proiectului de lege s-a ținut cont și de recomandările Uniunii Europene a Medicilor Specialiști –secția medicină ocupațională.

În urma dezbaterilor care au avut loc, în cadrul cărora au fost examinate amendamentele Ministerului Sănătății, precum și recomandările Consiliului Legislativ, comisia a aprobat o serie de amendamente care vizează următoarele aspecte:

- medicul de medicina muncii poate ocupa un post adecvat pregătirii sale în structurile de medicina muncii, în inspecția muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, în învățământ și cercetare, precum și în alte instituții care necesită prezența unui medic de medicina muncii;

- în acord cu practica națională, angajarea medicului de medicina muncii se face pe baza unui contract încheiat între medic și angajator;

- s-a avut în vedere faptul că medicul de medicina muncii nu acordă primul ajutor, deoarece în programul de pregătire al medicilor de medicina muncii există decât noțiuni de prim ajutor în caz de intoxicații profesionale;

- medicul de medicina muncii asigură managementul serviciilor de medicina muncii, dar nu se poate interfera, într-un mod nejustificat, în activitatea angajatorului;

- salariul medicului de medicina muncii se stabilește prin negociere între acesta și angajator, cu respectarea nivelurilor minime prevăzute de reglementările legale în vigoare;

- pentru a face posibilă o colaborare interdisciplinară, medicul de medicina muncii colaborează cu specialiști din alte unități medicale și nemedicale în probleme metodologice, tehnice și de investigație științifică;

- medicul de medicina muncii este obligat, prin lege, să păstreze confidențialitatea informațiilor privind activitatea angajatorului;

- serviciile de sănătate în muncă sunt furnizate de structurile de medicina muncii, precizate și definite în Normele generale de protecția muncii

elaborate în comun de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Sănătății ;

- de asemenea, s-a avut în vedere că legea se referă numai la statutul medicului de medicina muncii pentru alte specialități și competențe existând reglementări speciale.

În încheierea discuțiilor, la acest punct al ordinii de zi , Comisia pentru sănătate și familie a hotărât, în unanimitate, să înainteze Plenului Camerei Deputaților, spre dezbateră și adoptare, propunerea legislativă privind statutul medicului de medicina muncii și organizarea serviciilor de medicina muncii, cu amendamentele care vor face obiectul raportului comisiei.

La punctul al doilea al ordinii de zi , Comisia pentru sănătate și familie a trecut la examinarea proiectului de Lege privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale.

După cum a arătat dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim, președintele comisiei , având în vedere specificul activității medicale în totalitatea ei , practică medicală propriu-zisă, învățământ universitar și postuniversitar, cercetare științifică medicală , se impune existența unui for științific de nivel academic, care să contribuie la dezvoltarea științelor medicale și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Academia de Științe Medicale a fost înființată în anul 1969 prin Decretul nr.590/1969 . Organizarea și funcționarea în baza actului normativ mai sus amintit a acestei instituții de prestigiu , precum și a HGM nr.1758/1969 privind aprobarea Statutului Academiei de Științe Medicale și unele măsuri pentru organizarea și funcționarea acestei Academii, nu mai corespund cerințelor actuale și strategiilor de asigurare a cercetării științifice medicale și implicit de asigurare a sănătății populației.

Academia de Științe Medicale a României trebuie să reunească specialiști cu merite deosebite cu o înaltă ținută profesională și științifică, care

au adus contribuții semnificative la dezvoltarea științelor medicale în țara noastră.

Prin proiectul de lege alăturat este reglementată organizarea Academia de Științe Medicale a României pe baze noi, în concordanță cu cuceririle științifice moderne, cu necesitățile de dezvoltare a asistenței medicale și ale învățământului universitar și farmaceutic. Menționăm însă că aplicarea măsurilor propuse prin prezentul proiect de lege nu exercită influențe financiare asupra bugetului de stat. Astfel, se recunoaște valoarea și prestigiul profesional și științific al membrilor Academiei de Științe Medicale. De asemenea pot fi admiși și cetățeni străini, ca membri de onoare sau membri corespondenți, ai acestei academii .

Sunt stabilite totodată atribuțiile principale ale Academiei de Științe Medicale în domeniul cercetării științifice medicale și farmaceutice, al valorificării rezultatelor acestor cercetări, în domeniul sănătății publice și al îmbunătățirii asistenței medicale a populației. În exercitarea atribuțiilor sale Academia de Științe Medicale a României colaborează cu Ministerul Sănătății , Ministerul Educației și Cercetării și Academia Română.

De asemenea, a mai arătat domnia sa , având în vedere că procesul de cercetare științifică este strâns legat de învățământul universitar medical și farmaceutic sunt precizate relațiile Academia de Științe Medicale cu instituțiile de învățământ superior și cu unitățile sanitare, în ceea ce privește constituirea unităților de cercetare științifică, medicală și farmaceutică.

Ținând cont de direcțiile de cercetare sunt nominalizate domeniile cercetării științifice medicale cum sunt cercetarea medicală clinică, cercetarea medicală în domeniul sănătății publice și medicinei preventive și cercetarea științifică medicală fundamentală. Academia de Științe Medicale fiind organizație științifică cu personalitate juridică are dreptul de a încheia contracte de cercetare-prestare cu instituții din țară sau din străinătate.

Având în vedere valoarea și prestigiul profesional și științific al membrilor Academiei de Științe Medicale , comisia a hotărât, în unanimitate, ca

membrii titulari și corespondenți să fie menținuți în activitate sau în funcțiile de conducere până la vârsta de 70 de ani, peste această vârstă fiind menținuți în activitate, prin prelungiri anuale, cu acordul instituției în care lucrează, în baza certificatului medical al stării de sănătate.

Comisia pentru sănătate și familie a hotărât, în unanimitate, să înainteze Plenului Camerei Deputaților, spre dezbatere și adoptare proiectul de Lege privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu amendamentul care va face obiectul raportului comisiei.

La punctul al treilea al ordinii de zi, comisia a trecut la examinarea, în vederea avizării, a proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

După cum a arătat dl.dep.prof.dr.Mircea Ifrim, președintele comisiei, Ordonanța de urgență privind protecția maternității la locurile de muncă a fost promovată pentru îndeplinirea obligațiilor asumate atât prin Programul de Guvernare pentru perioada 2001 – 2004 cât și prin documentul de poziție pentru negocierea aderării României la Uniunea Europeană în cadrul Capitolului 13 – Politica socială și ocuparea forței de muncă.

Caracterul de urgență al prezentului act normativ rezultă din depășirea termenului la care România s-a angajat, la solicitarea Comisiei Europene, să adopte aceste măsuri specifice de protecție a sănătății și securității salariatelor gravide și mamelor la locurile de muncă.

Prezenta ordonanță de urgență completează cadrul legislativ existent cu măsuri specifice de protecție a sănătății și securității salariatelor gravide și mame la locurile lor de muncă, măsuri care nu se regăsesc în alte acte normative în vigoare și nu se pot reglementa printr-un act normativ subordonat legii.

Actul normativ de față prevede, în principal, următoarele:

- definirea unor termeni și expresii precum: salariată gravidă, salariată care a născut recent, salariată care alăptează, dispensă pentru consultații prenatale, concediu de risc maternal;

- acordarea dreptului la dispensă, pentru consultații prenatale salariatei gravide, pe durata programului său de lucru;
- instituirea dreptului la concediu și indemnizație de risc maternal pentru salariatele gravide sau mamele cărora, în anumite condiții, angajatorii nu pot să le schimbe locul de muncă;
- instituirea concediului postnatal obligatoriu de 42 zile;
- precizarea obligațiilor reciproce ale angajatorului și ale salariatei care solicită măsuri de protecție a sănătății sale, a fătului sau a copilului său;
- stabilirea de sancțiuni pentru persoanele vinovate de încălcarea prevederilor actului normativ.

În consecință, Comisia pentru sănătate și familie a hotărât, în unanimitate, să avizeze favorabil proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în forma prezentată.

Din numărul total al membrilor comisiei (15) a absentat motivat dl.dep.dr.Ovidiu Brînzan (Grupul Parlamentar al PSD) .

PREȘEDINTE,

ACAD.PROF.UNIV.DR.MIRCEA IFRIM