

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată domnului Paul Păcuraru, ministrul muncii, familiei și egalității de șanse, de domnul deputat *Eduard Hellving*, aparținând Grupului Parlamentar al PC, referitoare la „strategii guvernamentale de reîntoarcere a intelectualilor români”, vă comunicăm următoarele:

Cunosc preocupările Dvs. privind problemele ce vizează domeniul relațiilor de muncă și vă asigur de faptul că acestea sunt analizate cu atenție în vederea soluționării potrivit prevederilor legale.

Libera circulație a lucrătorilor este una din libertățile fundamentale garantate de către Tratatul Uniunii Europene. Mobilitatea pe piața muncii, fie prin schimbarea locurilor de muncă, fie între statele membre, este o parte esențială a obiectivelor Strategiei de la Lisabona și o componentă importantă a răspunsului Europei la schimbările demografice și la globalizare. Mobilitatea reprezintă un mijloc de a ajuta persoanele interesate să se dezvolte personal și profesional, conduce la crearea de locuri de muncă, și în acest context autoritățile trebuie să asigure că oamenii își exercita acest drept în bune condiții.

Strategia de la Lisabona și Strategia Europeană de Ocupare au identificat mobilitatea geografică și cea pentru ocuparea unui loc de muncă ca elemente importante în crearea de locuri de muncă și dezvoltarea ocupabilității și adaptabilității forței de muncă, în contextul schimbărilor rapide de pe piața muncii. Comunicarea Comisiei din decembrie 2007 “Mobilitatea, un instrument pentru locuri de muncă mai multe și mai bune: Planul de Acțiune pentru Mobilitate 2007-2010” se adresează acțiunilor care trebuie implementate în 4 domenii de interes, și anume:

- îmbunătățirea legislației existente și a practicilor administrative;
- asigurarea sprijinului politic din partea autorităților de la toate nivelurile în favoarea mobilității;
- îmbunătățirea rețelei EURES;
- creșterea conștientizării în ceea ce privește avantajele mobilității.

Conform prevederilor *Planului de măsuri pentru revenirea în țară a cetățenilor români care lucrează în străinătate*, aprobat prin HG nr.187/2008, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse a implementat campanii de informare și burse ale locurilor de muncă în Italia, la Roma și Torino și în Spania, la Castellon de la Plana și Alcalá de Henares.

Scopul principal al campaniilor de informare a fost acela de a **conștientiza cetățenii** români aflați la muncă în străinătate, indiferent de nivelul lor de pregătire și statutul lor profesional, asupra schimbărilor de pe piața muncii din România, surselor de finanțare oferite de fondurile europene, riscului muncii fără forme legale. Bursele de locuri de muncă au facilitat întâlnirea și contactul direct dintre

companiile din România ofertante de locuri de muncă și persoanele interesate să revină în țară. Mare parte dintre participanți și-au exprimat interesul pentru accesarea fondurilor europene în scopul deschiderii unei firme/asociație familială în România, în special informațiile referitoare la dezvoltarea rurală și creșterea competitivității economice, sursele de finanțare disponibile pentru IMM-uri.

În ceea ce privește acțiunile pe care le avem în vedere, am întreprins deja demersuri în acest sens, în vederea obținerii finanțărilor necesare prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, pentru două proiecte strategice privind problematica migrației forței de muncă.

Cu deosebită considerație,

 **Paul PĂCURARU**

Ministrul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

