

7338

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
CABINET MINISTRU

Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon +4-021-315.65.63 – Fax: +4-021-312.27.68 e-mail:cabinet@mmuncii.ro

Nr. 874/SB/29.09.2011

Nr. 8201 /D.R.P.
Data 03.10.2011

Stimate domnule ministru ,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul *deputat Florin Costin Pâslaru*, referitoare la "*creșterea salariilor în sistemul bugetar*" (7338A/DRP/2011).

Cu stimă,

↓ Sulfina BARBU

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale



Domnului Valentin ILIESCU
Departamentul pentru relația cu Parlamentul
Guvernul României

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul deputat Florin Costin Pâslaru, referitoare la "creșterea salariilor în sistemul bugetar", vă comunicăm următoarele:

Salarizarea personalului bugetar se realizează în prezent în baza *Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.*

Legea-cadru nr. 284/2010, aplicată parțial în acest an, continuă procesul creării noului cadru unitar de salarizare, inițiat prin *Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, ierarhia funcțiilor și stabilirea coeficienților aferenți, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, rezultând în urma unui amplu proces de evaluare a posturilor desfășurat cu sprijinul experților Băncii Mondiale în anul 2010, diferențierea făcându-se în funcție de cele șapte criterii enunțate la Art 5 al Legii – cadru.

Trecerea etapizată la sistemul unitar de salarizare avută în vedere va asigura coerența pe termen lung a sistemului.

În anul 2011 a fost realizată reîncadrarea personalul din sectorul bugetar pe funcțiile și clasele de salarizare din anexele la *Legea-cadru*.

Trecerea la calculul salariilor pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în *Legea-cadru nr. 284/2010* se va face treptat, prin legile anuale de implementare care vor stabili modul de creștere a salariilor în fiecare an, în raport cu condițiile macroeconomice existente.

Astfel, în fiecare an prevederile legii salarizării personalului bugetar pentru implementarea legii-cadru vor fi conforme cu obiectivele din Strategia fiscal-bugetară.

În anul 2011 majorarea salarială acordată personalului bugetar a fost de 15%, în baza Legii nr. 285/2010, majorare care s-a aplicat la salariile diminuate cu 25% din anul 2010.

Pentru anul 2012 este în curs de elaborare un proiect de act normativ pentru implementarea Legii - cadru nr. 284/2010. Acest proiect de act normativ trebuie să fie în concordanță cu țintele din Strategia fiscal - bugetară, conform obiectivelor asumate de Guvernul României. De asemenea, considerăm că este necesar a se solicita **și punctul de vedere al Ministerului Finanțelor Publice**, în calitate de autoritate competentă în materie.

Cu deosebită considerație,

✍ Sulfina BARBU

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

