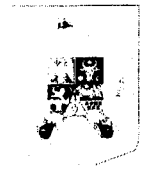


- 708B -



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

CABINET MINISTRU

Nr. 3683/MC/08.11.2013

Departamentul pentru relația cu Parlamentul  
Domnului Mihai Alexandru VOICU, Ministru

Nr. 10566 /D.R.P.
Data 11.11.2013

Referitor: **interpelare** *deputat Tomac Eugen, neafiliat*

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Tomac Eugen, neafiliat*, referitoare la "*nerespectarea de către MMFPSPV și ANOFM a obligațiilor legale cu privire la aplicarea unitară a legislației, cu repercusiuni grave asupra drepturilor șomerilor și a obligațiilor angajatorilor*" (708B/DRP/2013).

Cu stimă,

Ministru,

  
Mariana CÂMPEANU



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

RĂSPUNS

la întrebarea adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Tomac Eugen, neafiliat*, referitoare la "*nerespectarea de către MMFPSPV și ANOFM a obligațiilor legale cu privire la aplicarea unitară a legislației, cu repercusiuni grave asupra drepturilor șomerilor și a obligațiilor angajatorilor*", vă comunicăm următoarele:

*Legea nr. 250/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale* a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.457 din 24 iulie 2013.

Potrivit reglementărilor art. II din Legea nr. 250/2013, prevederile art. I punctele 1, 2, 4 - 7, 21, 24 - 28, 30 - 34, 36 - 44, 46 - 56, 58 - 59, precum și ale art. III, ale art. IV și ale art. VI intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pentru aplicarea unitară a prevederilor menționate mai sus, art. V al legii stabilește că, în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a acestei legi, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va modifica în mod corespunzător *Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.*

De asemenea, potrivit prevederilor art. VI din actul normativ invocat, *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, ca urmare a propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a elaborat proiectul de

modificare și completare a *Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.*

Precizăm că, după republicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, ocazie cu care se va da articolelor conținute în cuprinsul legii o altă numerotare, proiectul Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, va fi actualizat corespunzător și va fi promovat în vederea aprobării de către Guvernul României.

Referitor la prevederile conținute în celelalte acte normative de modificare a Legii nr. 76/2002 și reglementările care au intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României a Legii nr. 250/2013, apreciem că, acestea pot fi aplicate ca atare, într-un mod unitar, fără a avea repercusiuni asupra drepturilor șomerilor și a obligațiilor angajatorilor.

În vederea monitorizării și evaluării aplicării corespunzătoare, de către ANOFM, a legislației specifice domeniului ocupării forței de muncă, potrivit prevederilor *Hotărârii de Guvern nr. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu modificările și completările ulterioare*, MMFPSPV îndeplinește următoarele atribuții:

- analizează, propune modificări, aprobă anual și monitorizează lunar *Programul național de ocupare a forței de muncă și Planul național de formare profesională*, inițiate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- stabilește indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se încheie anual Contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Pentru monitorizarea și evaluarea, de către MMFPSPV, a modului de implementare a politicilor de ocupare și formare profesională a forței de muncă, ANOFM prezintă trimestrial rapoarte cu privire la stadiul îndeplinirii indicatorilor prevăzuți în contractul de performanță managerială.

De asemenea, *Raportul anual privind îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială* se prezintă, de către președintele ANOFM, ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, pentru aprobare.

De asemenea, potrivit Procedurii operaționale, “Soluționare petiții, scrisori și sesizări adresate conducerii MMFPSPV”, “exercitarea controlului aplicării unitare și respectării reglementărilor legale în domeniul său de activitate și al funcționării instituțiilor care își desfășoară activitatea în subordinea sau sub autoritatea MMFPSPV” se realizează din dispoziția conducerii ministerului, urmare a unor petiții sau sesizări adresate de către persoane fizice sau juridice.

Precizăm că, în perioada menționată nu au fost sesizate conducerii ministerului deficiențe în aplicarea unitară a legislației, cu repercusiuni grave asupra drepturilor șomerilor și a obligațiilor angajatorilor, astfel încât nu au fost dispuse misiuni de control având ca obiect aspectele menționate mai sus.

Cu deosebită considerație,

**Mariana CÂMPEANU**



**Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**