



**Ministerul Finanțelor Publice**  
**Cabinet Viceprim-ministru**  
**Ministrul finanțelor publice**

- 948B -  
Str. Apolodor nr. 17  
sector 5, București  
Tel : +4021 312 75 34  
Fax : +4021 319 98 53

Nr.40035/ 114.02.2014

**Domnului Mihai-Alexandru Voicu**  
**Ministru delegat pentru Relația cu Parlamentul**

Adresa: Piața Victoriei, nr.1  
Sector 1  
București, România

Nr. 1146	ID.R.P.
Data 17.02.2014	

Stimate domnule Ministru,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr.12408/2014 referitor la **interpelarea domnului deputat Gurzău Adrian, privind „Deficitul bugetar”**, vă comunicăm următoarele:

Potrivit Strategiei fiscal bugetare pe orizontul de referință 2014-2016, coordonatele predominante ale politicii bugetare pe anul 2014 sunt:

- Asigurarea în anul 2014 a resurselor pentru dezvoltarea economică;
- Creșterea eficienței alocațiilor bugetare și reduceri de cheltuieli pentru identificarea de economii în vederea creării spațiului de manevră pentru domenii prioritare cu influență asupra creșterii economice: marile proiecte în infrastructură, educație, cercetare, agricultură, etc..

Anvelopa salarială se va încadra în 7,3% din PIB și va avea un trend descrescător pe orizontul de referință, fiind corelată mai bine cu evoluția productivității muncii.

Pentru anul 2014 politica salarială promovată este în concordanță cu ultimele evoluții ale mediului intern și internațional, cadrul legislativ în vigoare, precum și măsurile fiscale și bugetare ce se vor implementa pe orizontul de referință. Pentru anul 2014 se are în vedere aplicarea etapizată a Legii-cadru nr.284/2010 prin stabilirea de măsuri în domeniu, astfel încât să se asigure încadrarea în plafonul nominal al cheltuielilor de personal.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.77 din 26 iunie 2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea

Guvernului ori a ministerelor s-a avut în vedere faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă, precum și impunerea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice, care vizează ajustarea și reșezarea structurilor funcționale într-o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale. De la data intrării în vigoare a acestui act normativ, ocuparea posturilor vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice se face pe baza principiului "unu la unu", respectiv la un post ocupat devenit vacant, un post ocupat.

Referitor la evaluarea aparatului bugetar în vederea păstrării în sistem a oamenilor competenți, precizăm că prevederile legale în vigoare reglementează principiile care stau la baza exercitării funcției publice, respectiv cele ale eficienței, eficacității și responsabilității.

Totodată, în ceea ce privește competența personalului angajat în aparatul bugetar, aceasta se stabilește în urma procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale, realizat anual, având la bază principiile competenței, egalității de șanse, profesionalismului, motivării și al transparenței.

În ceea ce privește măsurile efective privind reevaluarea aparatului bugetar, **considerăm necesar să se solicite punctul de vedere al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și al Ministerului Afacerilor Interne.**

Cu deosebită stimă,

p. VICEPRIM - MINISTRU  
MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE  
SECRETAR DE STAT

Dan MANOLESCU