



Nr. 395/MC/24.02.2014

Nr. 1509 /D.R.P.
Data 27.02.2014

Departamentul pentru relația cu Parlamentul

Domnului Mihai Alexandru VOICU, Ministru

Referitor: *interpelare deputat Iane Ovidiu-Cristian, aparținând Grupului parlamentar al PSD*

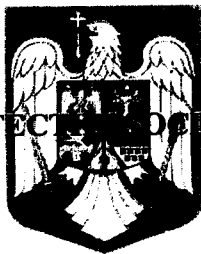
Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Iane Ovidiu-Cristian, aparținând Grupului parlamentar al PSD*, referitoare la "*discriminare sau doar <<neînțelegere>> în ceea ce privește persoanele defavorizate din România*" (1055B/DRP/2014).

Cu stimă,

Ministru,

Mariana CÂMPĂANU



RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Iane Ovidiu-Cristian, aparținând Grupului parlamentar al PSD*, referitoare la "*discriminare sau doar <<neînțelegere>> în ceea ce privește persoanele defavorizate din România*", vă comunicăm următoarele:

1. Cu privire la intenția de finanțare de programe pentru integrarea persoanelor cu dizabilități din România, amintim condiționalitatea ex-ante „*dizabilitate*”- *Existența capacității administrative pentru implementarea și aplicarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități*, obiectiv orizontal în cadrul viitoarei Programări a FESI 2014-2020, avut în vedere la elaborarea *Acordului de parteneriat*. Astfel, documentul afirmă că: “principiul egalității de șanse va fi promovat la toate nivelurile, în cadrul structurilor partenariale create pentru programarea și implementarea fondurilor FESI pentru perioada 2014-2020, asigurându-se că participarea la acest proces este deschisă tuturor persoanelor, indiferent de sex, rasă sau origini etnice, religie sau convingeri, handicap sau orientare sexuală. Vor fi furnizate informații de nivel adecvat pentru toți factorii implicați, în scopul încurajării participării active, fără discriminare.”

Documentul precizează printre *prioritățile propuse spre finanțare* în cadrul Obiectivului tematic nr. 8: *Promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă* – “inițierea de acțiuni țintite și de integrare, care să îmbunătățească accesul pe piața muncii al femeilor, cetățeni români de etnie romă, persoanelor cu handicap, precum și al persoanelor cu nivel scăzut de școlarizare și calificare profesională”.

O altă prioritate propusă pentru finanțare în cadrul Obiectivul tematic nr. 9 – *Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei* este “sprijinirea tranziției de la modelele instituționale la îngrijirea comunitară a copiilor, a persoanelor cu handicap, a persoanelor cu tulburări mintale, precum și a vârstnicilor”.

Informații concrete cu privire la implementarea, de către MMFPSPV a proiectelor ce au drept obiectiv integrarea persoanelor cu dizabilități pot fi furnizate de serviciul *Implementare și Administrarea Proiectelor cu Finanțare din Fonduri Externe Nerambursabile* și *Direcția Generală Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru „Dezvoltarea resurselor umane”*.

2. Referitor la întrebarea cu privire la considerarea ca „oportun ca, gradul de asistență socială a persoanelor cu dizabilități să fie unul cel puțin egal cu cel al asistenței sociale a minorității rome”, facem următoarele precizări:

Potrivit art. 50 din Constituția României „*persoanele cu handicap se bucură de protecție specială. Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor*”.

Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități a fost semnată și ratificată de România încă din anul 2010, prin Legea nr. 221/2010.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările, s-a fundamentat pe următoarele principii de bază:

- respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului;
- prevenirea și combaterea discriminării;
- egalizarea șanselor;
- solidaritatea socială;
- responsabilizarea comunității.

Legea specială promovează concepte și instrumente de lucru care corespund nevoilor individuale ale persoanei cu handicap, printre care: programul individual de reabilitare și integrare socială, planul individual de servicii; diversifică tipurile de prestații sociale, introducând bugetul personal complementar; asigură continuitatea între măsurile de protecție stabilite pentru copiii cu handicap și cele stabilite pentru adulții cu handicap, pune accent pe prevenirea instituționalizării și pe crearea de servicii alternative; stimulează încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap; introduce obligația autorităților și instituțiilor publice, persoanelor juridice, publice sau private care au cel puțin 50 de angajați, de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați; prevede diversificarea realizării de accesibilități și, în mod deosebit, a mediului informațional și comunicațional; înființează Comitetul de Analiză a problemelor persoanelor cu handicap, în mod deosebit din punctul de vedere al respectării drepturilor omului și al eliminării formelor de abuz și neglijare.

De asemenea, vă facem cunoscut că, în data de 12 februarie 2014 MMFPSPV a lansat spre dezbatere proiectul de Hotărâre a Guvernului *privind aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, 2014-2020*, al cărei obiectiv general este acela de a oferi persoanelor cu dizabilități capacitatea de a se bucura de drepturi depline și de a beneficia complet de participarea la viața socială și economică europeană. Strategia se bazează pe eliminarea barierelor, accesibilitatea fiind o condiție premergătoare pentru participarea la viața socială și economică.

Documentul cuprinde opt direcții strategice ale politicilor sociale în favoarea persoanelor cu dizabilități în perioada 2014-2020: accesibilitate, participare, egalitate, ocuparea forței de muncă, educație și formare, protecție socială, sănătate, acțiune externă.

Pentru prima direcție, **Accesibilitate**, al cărei obiectiv-cheie este „asigurarea accesului, pe bază de egalitate cu ceilalți cetățeni, la toate resursele comunității - bunuri, servicii, inclusiv servicii publice”, au fost formulate o serie de obiective specifice precum: “Dezvoltarea cadrului legislativ privind accesibilizarea clădirilor (locuințe, instituții publice, spații pentru activități ocupaționale etc.) concepte, principii, standarde «adaptării rezonabile»”, “Continuarea procesului de implementare a standardelor referitoare la accesibilizarea clădirilor”, “Creșterea nivelului de responsabilizare a autorităților publice centrale și locale sau a persoanelor juridice cu capital privat care sunt implicate în activitățile de construcții și urbanism”, “Dezvoltarea cadrului legislativ privind adaptarea transportului public la cerințele persoanelor cu dizabilități”.

Participare, cea de-a doua direcție de acțiune prevăzută în documentul pus în dezbatere publică, are ca obiectiv “exercitarea deplină a drepturilor de către cetățenii României și respectiv ai Uniunii Europene”, ceea ce presupune continuarea procesului de dezinstituționalizare/prevenire a instituționalizării concomitent cu dezvoltarea serviciilor alternative de sprijin pentru viață independentă și integrare în comunitate, asigurarea condițiilor pentru ca persoanele cu dizabilități să aibă acces real la toate organizațiile, structurile, bunurile și serviciile obișnuite ale comunității, dar și dezvoltarea măsurilor de combatere a sărăciei în rândul persoanelor cu dizabilități. Același capitol prevede “dezvoltarea de măsuri pentru a permite persoanelor cu dizabilități accesul la programe privind asigurarea unei locuințe” și “dezvoltarea măsurilor pentru ca persoanele cu dizabilități să aibă acces la beneficii și programe privind pensionarea, în condiții de echitate socială”.

Pentru cea de-a treia direcție, **Egalitate**, în documentul pus în dezbatere publică se menționează ca obiective „asigurarea și promovarea condițiilor pentru deplina exercitare a drepturilor și libertăților cetățenești de către persoanele cu dizabilități, în condiții de nediscriminare în raport cu ceilalți membri ai societății”, iar pentru **Ocupare a forței de muncă**, ținta este accesul la muncă a unui număr cât mai mare de persoane cu dizabilități, în special pe piața liberă a muncii.

În acest sens, sunt stabilite câteva obiective specifice care se referă la dezvoltarea cadrului legislativ privind promovarea și garantarea drepturilor și libertăților privind încadrarea în muncă, asigurarea protecției contra discriminării în selecția, angajarea, menținerea și promovarea în muncă, asigurarea măsurilor de sprijin pentru angajare, promovare și menținere în muncă a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, în condiții de echitate socială: servicii de recuperare și menținere a sănătății, evaluare a capacității și aptitudinilor de muncă, consiliere și orientare profesională, sprijin pentru calificare/recalificare, sprijin pentru găsirea și menținerea locului de

muncă (angajare asistată), transport adaptat la/de la locul de muncă etc. și adaptarea locului de muncă.

Pentru direcția de acțiune **“Educație și formare profesională”**, obiectivul-cheie este „promovarea educației incluzive și a educației permanente pentru persoanele cu dizabilități”.

Protecția socială, direcția de acțiune al cărei obiectiv este „promovarea unor condiții decente de viață pentru persoanele cu dizabilități”, cuprinde o serie de obiective specifice cu privire la dezinstituționalizarea serviciilor de asistență și îngrijire și creșterea calității, eficienței și sustenabilității serviciilor de protecție socială specială.

În domeniul **“Sănătate”** se urmărește asigurarea accesului la servicii și facilități privind sănătatea, în condiții de echitate socială și în baza consimțământului liber exprimat, propunându-se revizuirea prevederilor legislative privind asigurarea serviciilor de sănătate pentru această categorie socială, asigurarea accesului la îngrijire medicală și programe de sănătate de masă, inclusiv la servicii de îngrijire a sănătății și recuperare și consultarea persoanelor cu dizabilități pentru a decide în cunoștință de cauză în ceea ce privește măsurile de îngrijire medicală ce le sunt destinate, furnizorii de servicii.

Ultima direcție de acțiune propusă în *Strategia națională* se referă la **“Acțiune externă”**, respectiv la **“promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în acțiunile din afara Uniunii Europene”**, care ar urma să se realizeze prin promovarea măsurilor necesare pentru asigurarea protecției și securității persoanelor cu dizabilități în situații de risc, urgențe umanitare și dezastre naturale, prin acțiuni de sprijin informațional și cooperare între state, inclusiv în domeniul cercetării științifice, și prin promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și a bunelor practici în domeniul asistenței sociale a persoanelor cu dizabilități, în cadrul acțiunilor de cooperare cu state din cadrul și din afara Uniunii Europene, al programelor de extindere a Uniunii Europene, al programelor de bună vecinătate și dezvoltare zonală.

Cu deosebită considerație,

Mariana CÂMPEANU

Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice