



**ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU**

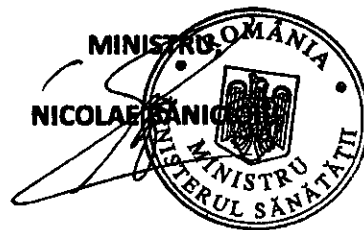
Nr. 7301 ID.R.P.
Data 25.07-2014

Nr. NB 1450/2014

Stimate domnule Ministru,

Referitor la adresa dvs. nr. 2880/DRP/03.04.2014, vă transmitem, alăturat, răspunsul Ministerului Sănătății la întrebarea domnului deputat Ciuhodaru Tudorn (3770A/2014), privind "specialități deficitare în zone defavorizate".

Cu stimă,



Domnului EUGEN NICOLICEA

MINISTRU DELEGAT PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

Nr. NB 1450/2014

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dvs., (3770A/2014), privind "specialități deficitare în zone defavorizate", vă comunicăm următoarele:

În perioada 2008-2013 Ministerul Sănătății a organizat mai multe concursuri de rezidențiat pe post, în urma cărora au fost ocupate posturi vacante de medici și farmaciști în unități sanitare deficiare încadrate sau aflate în zone defavorizate din punct de vedere socio-economic.

Precizăm că rezidenții pe post încheie un contract individual de muncă cu unitatea sanitară publică care a publicat postul respectiv, înainte de începerea pregătirii în rezidențiat. Prin acest contract se prevede obligația de a lucra la unitatea sanitară publică cu care a încheiat contractul individual de muncă un număr de ani egal cu durata corespunzătoare pregătirii în rezidențiat.

Pentru a stimula candidații la concursul de rezidențiat din noiembrie 2013 au fost publicate posturi în mai multe unități sanitare clinice, inclusiv din București.

Referitor la problematica exodului personalului medical facem următoarele precizări:

Începând cu data de 01.01.2007, data aderării României la Uniunea Europeană, Ministerul Sănătății sprijină libera circulație a profesioniștilor din domeniul sanitar, respectând astfel angajamentele asumate prin Tratatul de aderare.

Personalul medical din România prezintă unul dintre cele mai reduse procente comparativ cu media UE și chiar cu cea a celorlalte state din Europa de Est, iar integrarea în UE a sporit șansele ca acest aspect să se deterioreze și mai mult prin emigrarea în special a medicilor tineri. De asemenea, se remarcă și insuficiența personalului de specialitate, mai ales în anumite sectoare: Anestezie și Terapie Intensivă, specialitățile preventive, medico-sociale, sănătate publică și managementul îngrijirilor de sănătate, precum și ponderea inadecvată a personalului auxiliar, concentrarea personalului medical în zonele urbane și în spitale.

Conștient de situația dificilă a personalului medical, Ministerul Sănătății a susținut în Guvern și a obținut în data de 27.11.2013 aprobarea Memorandumului privind deblocarea a 1124 posturi vacante din unitățile sanitare, în vederea ocupării acestora prin concurs sau examen.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 18 din OUG nr. 103/2013 privind salarizarea personalului bugetar în anul 2014 și alte măsuri privind cheltuielile publice, începând cu data de 01.01.2014, medicii rezidenți, medicii dentiști rezidenți și farmaciștii rezidenți, cu un salariu lunar

brut mai mic de 3000 lei, beneficiază de o bursă de rezidențiat în cuantum lunar de 670 lei, pentru care nu se calculează impozit și cote datorate de angajat și angajator.



ROMANIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

Pe de altă parte, deși contextul financiar bugetar este defavorabil, Ministerul Sănătății va urmări în continuare adoptarea de măsuri stimulative pentru creșterea atractivității posturilor din sectorul de sănătate, inclusiv în domeniul salarial.

În vederea asigurării unor venituri corespunzătoare pentru personalul specializat din sistemul sanitar, Ministerul Sănătății are ca obiectiv, implementarea unui sistem de plată diferențiată a personalului medical în funcție de performanță. Astfel, Ministerul Sănătății își propune promovarea unui proiect de lege privind salarizarea cadrelor medicale, care are ca scop creșterea veniturilor medicilor și stoparea exodului acestora.

La nivel strategic, Ministerul Sănătății își propune, ca obiectiv general, elaborarea și implementarea unei Strategii coordonate de resurse umane în domeniul medical, prin introducerea planificării moderne a resurselor umane din domeniul sanitar și a practicilor moderne de management a resurselor umane. Pentru realizarea acestui obiectiv, se va elabora, Planul Național de Resurse Umane în Sistemul Serviciilor de Sănătate Publică din România.

Acest Plan Național va propune soluții pentru corectarea dezechilibrelor în distribuirea personalului din asistența medicală, atât din punct de vedere geografic, cât și privitor la repartitia pe sectoare de activitate și specialități medicale, pornind de la premiza conform căreia cauzele acestor dezechilibre și modalitățile prin care pot să fie soluționate variază de la o regiune la alta, conform factorilor istorici, economici, administrativi și culturali. În acest context devine evident că planificarea resurselor umane reprezintă un proces, nu un model dat, și va avea succes numai

dacă acest proces se desfășoară coordonat și dacă toate părțile interesate se implică. Avem în acest sens în vedere experiența țărilor vest - europene, care au reușit să-și adapteze forța de muncă nevoilor de asistență medicală ale populației, dar care au realizat acest lucru în decursul unui proces dificil de planificare și de negocieri permanente cu furnizorii, cu formatorii și cu managerii din sistemul de asistență medicală.

Obiectivele urmărite prin implementarea Planului Național sunt: dezvoltarea și planificarea resurselor umane din domeniul sănătății, îmbunătățirea serviciilor de sănătate și a managementului resurselor umane, dar și a procesului de recrutare a personalului calificat din sectorul sanitar, precum și rezolvarea disparităților dintre rural/urban și din zonele izolate. De asemenea, acest plan va contribui la îmbunătățirea managementului strategic la nivelul Ministerului Sănătății și a politicilor publice din domeniu.

Cu stima,



Domnul deputat CIUHODARU TUDORN
CAMERA DEPUTAȚIILOR