



Nr.1583/RP/23.05.2014

Nr. 5917 ID.R.P.
Data 19-06-2014

4319A

Departamentul pentru relația cu Parlamentul

Domnului Eugen NICOLICEA, Ministru

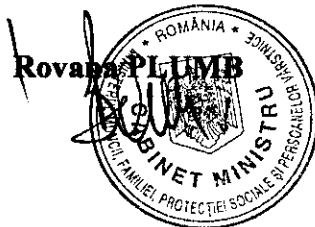
Referitor: *întrebare deputat Smarandache Miron Alexandru, aparținând Grupului parlamentar al PSD*

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Smarandache Miron Alexandru, aparținând Grupului parlamentar al PSD*, referitoare la "*memoriul reprezentanților Unității Administrativ Teritoriale din comuna Zemeș, județul Bacău*" (4319A/DRP/2014).

Cu stimă,

Ministru,





RĂSPUNS

la întrebarea adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Smarandache Miron Alexandru, aparținând Grupului parlamentar al PSD*, referitoare la "*memoriul reprezentanților Unității Administrativ Teritoriale din comuna Zemeș, județul Bacău*", vă comunicăm următoarele:

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice, atât la nivel central, cât și la nivel local, se face în baza *Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*.

Legea - cadru nr. 284/2010 *nu a putut fi aplicată în totalitate datorită*, pe de o parte, *constrângerilor financiare*, iar pe de altă parte, datorită *diminuărilor salariale* realizate prin Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar.

Recuperarea în totalitate a diminuărilor salariale s-a realizat prin OuG nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale care s-a aplicat în două etape, respectiv începând cu luna iunie 2012 și apoi cu luna decembrie 2012.

În anul 2014, de majorarea salariului de bază beneficiază numai personalul didactic din învățământ cu o vechime de până la 6 ani.

De asemenea, **medicii rezidenți**, cu salarii sub 3000 de lei lunar, **beneficiază de o bursă de rezidențiat** în cuantum lunar de 670 lei.

Pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică alese de la nivelul administrației publice locale, indemnizațiile lunare se stabilesc prin utilizarea coeficienților de ierarhizare și a valorii de referință, prevăzute de lege, astfel, o mare parte din aceștia vor beneficia de o majorare salarială.

În perioada următoare, prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010, vor fi majorate salariile de bază și pentru alte categorii de personal bugetar, *în special pentru personalul cu salarii mici*.

În ceea ce privește *sporul de vechime în muncă*, potrivit art. 5 alin. (3) din OuG nr.1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar, începând cu luna ianuarie 2010, **în salariile de bază ale funcțiilor de execuție și ale funcțiilor de conducere este cuprins, în toate cazurile, sporul de vechime în muncă în cuantumul avut în luna decembrie 2009**.

Acordarea sporului de vechime separat pentru personalul din administrația publică locală ar conduce la o discriminare față de celelalte categorii de personal bugetar.

În situația în care, pentru personalul bugetar, salariul de bază care cuprinde și sporul de vechime în muncă este mai mic de 850 lei lunar, începând cu data de 1 ianuarie 2014, acesta este majorat la 850 lei lunar, iar începând cu luna iulie acesta se va majora la 900 lei lunar.

Astfel, un număr de cca. 274 mii persoane din sectorul bugetar vor beneficia de o majorare cu 12,5% a salariului de bază, datorită creșterii salariului de bază minim brut pe țară de la 800 lei, la 900 lei.

Referitor la negocierea drepturilor salariale prin contractele colective de muncă, Decizia Curții Constituționale nr. 768/2007 prevede că, prin contractele colective de muncă nu se pot negocia drepturi salariale stabilite prin dispoziții legale.

Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social și Legea-cadru nr. 284/2010 stabilesc că, prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor legii-cadru.

De asemenea, referitor la acordarea tichetelor de masă, *Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, așa cum a fost modificată și completată ulterior*, inclusiv prin *Legea nr. 291/2013, reglementează modalitatea de acordare a tichetelor de masă.*

Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare prevede la art. 5 alin. (1) că, în anul 2014, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, *cu excepția instituțiilor finanțate integral din venituri proprii, nu acordă tichete de masă personalului din cadrul acestora.* Ca atare, sumele aferente tichetelor de masă, pentru personalul din instituțiile publice, nu au fost cuprinse în legile bugetare anuale.

Cu deosebită considerație,

Rovana PLUMB



Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice