



Nr.972/RP/26.02.2015

Către: Domnul Eugen Nicolicea
Ministru
Departamentul pentru relația cu Parlamentul

1357
03.03.2015
6032A

Ref: Întrebare *deputat Găină Mihăiță, aparținând Grupului parlamentar PSD*

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de *domnul deputat Găină Mihăiță, aparținând Grupului parlamentar PSD*, referitoare la „*situația tinerilor care vor să emigreze din România*” (6032A/DRP/2015).

Cu stimă,

Rovana Plumb

Ministru

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice de *domnul deputat Găină Mihăiță, aparținând Grupului parlamentar PSD*, referitoare la „*situația tinerilor care vor să emigreze din România*”, vă comunicăm următoarele:

Guvernul României a adoptat HG nr. 1071/2013 de aprobare a Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru perioada 2014 - 2020 și a Planului de acțiuni pe perioada 2014-2020 pentru implementarea Strategiei naționale.

În cadrul acestei strategii a fost stabilit un obiectiv specific care vizează “Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă”, în cadrul căruia se disting direcțiile de acțiune: “Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt în ocupare, educație sau formare)” și “Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă”.

➤ **CONSIDERENTE GENERALE ASUPRA FENOMENULUI BRAIN DRAIN**

Libera circulație și dreptul de a munci în interiorul Uniunii Europene constituie drepturi de bază ale cetățenilor europeni, stabilite prin Tratatul constitutiv al Uniunii Europene. În timp, și raportat la evoluțiile economiilor statelor membre UE, mobilitatea forței de muncă, dincolo de un drept statuat prin instrumente juridice, a devenit o necesitate la nivel european, care să reducă efectele negative ale evoluției demografice nefavorabile din Europa și ale globalizării economiei mondiale.

Mobilitatea și migrația forței de muncă au constituit atât pentru instituțiile de stat cât și pentru societatea civilă, în ansamblu, un subiect permanent de discuții și analize. Amploarea și impactul acestui fenomen au o influență majoră asupra economiei românești, pieței forței de muncă și societății românești, privite în ansamblu.

Din informațiile existente la nivelul instituției noastre, persoanele înalt calificate/specialiștii care au plecat să profeseze în străinătate și care s-au întors în România au valorificat experiența dobândită la angajatori din afara României,

cursurile/specializările urmate în străinătate constituind un factor determinant în dezvoltarea carierei profesionale în România.

➤ **POLITICILE PRIVIND OCUPAREA TINERILOR**

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și-a asumat, în contextul Strategiei Europa 2020, creșterea ratei de ocupare la nivel național până la nivelul de 70% la orizontul anului 2020.

Pentru atingerea acestui obiectiv, Ministerul Muncii Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se concentrează pe următoarele direcții de acțiune: **consolidarea funcționării pieței muncii, facilitarea tranzițiilor de la șomaj sau inactivitate către ocupare, îmbunătățirea competențelor profesionale ale forței de muncă și creșterea calității ocupării a persoanelor rezidente în mediul rural, a tinerilor, a femeilor și persoanelor în vârstă.**

Pe termen scurt și mediu, Ministerul Muncii Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va continua să sprijine tinerii în obținerea primului loc de muncă prin acordarea de facilități angajatorilor care oferă oportunități de ocupare absolvenților.

De asemenea, considerăm ca fiind foarte important accesul tinerilor absolvenți de învățământ superior pe piața muncii, fiind avută în vedere facilitarea acestui proces prin promovarea de stagii care să le permită acestora un prim contact cu piața muncii.

➤ **ACCESUL ȘI INTEGRAREA TINERILOR ABSOLVENȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ**

Data fiind necesitatea ocupării în țară a persoanelor cu performanțe deosebite și a celor cu calificări superioare, preocupările Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se îndreaptă spre gestionarea eficientă a mobilității forței de muncă, astfel încât politicile din domeniu să se găsească într-o zonă de echilibru între folosirea forței de muncă pe piața internă și mobilitatea pentru muncă.

▪ **Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare** reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii. Acest act normativ prevede acordarea de pachete integrate, personalizate, de măsuri menite să crească șansele de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor, respectiv:

- informarea și consilierea profesională;
- medierea muncii;
- formarea profesională;
- evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților, măsură ce cuprinde acordarea de beneficii inclusiv pentru absolvenții de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani;
- stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare și instalare inclusiv șomerilor de lungă durată
- evaluarea gratuită a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, inclusiv pentru șomerii de lungă durată

Legea nr. 76/2002 prevede totodată acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă, potrivit legii, absolvenți ai unor instituții de învățământ superior.

În acest sens, angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru fiecare absolvent de învățământ superior încadrat.

Absolvenții de învățământ superior pot fi încadrați în condițiile menționate la paragraful anterior, o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor, iar angajatorii acestora sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului de muncă, perioadă în care absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii. Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorii care, după 18 luni de la data încheierii contractului de muncă, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții de învățământ superior încadrați, primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, dar pe o perioadă de cel mult 2 ani, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale - contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări pentru șomaj - datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

▪ **Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

La nivel național deficitul de specialiști rămâne încă o problemă importantă pentru angajatori, ceea ce confirmă faptul că nu atât numărul candidaților disponibili pe piața muncii este important, cât mai ales nivelul competențelor acestora.

Pentru a accede pe piața muncii și pentru a beneficia de oportunitățile de ocupare, tinerii în general și absolvenții în special trebuie să intre în competiție cu ceilalți lucrători cu experiență în muncă.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și-a asumat elaborarea și adoptarea unei legi privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior - Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 335/2013 reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în scopul asigurării tranziției acestora de la sistemul de educație la piața muncii, consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă precum și dobândirii de experiență și vechime în muncă, respectiv, specialitate.

Legea nr. 335/2013 prevede efectuarea stagiului în baza unui contract de stagiu, care se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, cu o durată de șase luni și care cuprinde drepturi și obligații de natură a oferi absolvenților șansa de a învăța direct de la profesioniști, precum și condiții bune de muncă și de consolidare a formării profesionale.

Finanțarea stagiului se poate realiza din bugetul propriu al angajatorului, Fondul Social European - FSE, bugetul asigurărilor pentru șomaj, sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice precum și alte surse, potrivit legii.

Totodată, Legea nr. 335/2013 se constituie ca o măsură de stimulare a angajatorilor care încheie un contract de stagiu în condițiile acestei legi, aceștia primind lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, o sumă egală cu 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

➤ **Cu referire la implicarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în programe sau proiecte de atragere în țară a tinerilor pregătiți în străinătate, precizăm următoarele:**

În cursul anului 2013, Liga Studenților Români din Străinătate - (LSRS) a supus atenției Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice - (MMFPSPV) documentul de politici publice SMART DIASPORA, document care se concentrează, prin recomandările formulate, pe promovarea și facilitarea revenirii în România a tinerilor cu studii la universități de prestigiu din întreaga lume.

Ulterior, între reprezentanți ai LSRS și ai MMFPSPV au fost convenite modalități concrete de colaborare între LSRS și MMFPSPV, fiind exprimată disponibilitatea

ministerului de a sprijini activ propunerile LSRS care includ: efectuarea unor stagii de practică în diverse instituții ale administrației centrale, pe modelul “White House Fellows“, care funcționează de mulți ani cu succes în SUA, organizarea unor burse virtuale pentru locurile de muncă pentru tinerii absolvenți din străinătate, organizarea de evenimente, cu sprijinul atașatorilor de muncă din cadrul ambasadelor, care să prezinte tinerilor români care studiază în țara respectivă situația pieței muncii din România și oportunitățile de angajare pe domeniul lor de competență.

Cu acest prilej, conducerea ministerului a agreat propunerea LSRS de a încheia un acord-cadru între minister și Ligă, pentru materializarea propunerilor făcute prin strategia SMART DIASPORA și facilitarea demarării de proiecte comune, în beneficiul tinerilor absolvenți din străinătate care doresc să se întoarcă în România.

Pe cale de consecință, ca urmare a încheierii acestui acord, o primă activitate a fost derulată la nivelul MMFPSPV prin organizarea unui Program de stagii de practică în cadrul ministerului, pentru tinerii cu studii în străinătate. În cadrul acestui program mai mulți membri ai LSRS au efectuat stagii de practică la nivelul unor direcții de specialitate din cadrul MMFPSPV.

În ceea ce privește facilitarea accesului tinerilor înalt calificați de peste hotare la oportunități profesionale în România și integrarea pe piața muncii a celor care vor să se restabilească în țară, în contextul strategiei SMART DIASPORA, se vor organiza târguri virtuale de cariere dedicate tinerilor înalt calificați aflați peste hotare cât și a unor evenimente “offline” de cariere destinate tinerilor care au finalizat programe de studii peste hotare, cu participarea instituțiilor publice și a companiilor din România înscrise în această inițiativă.