



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Fondurilor Europene  
Cabinet Ministru

850/851 M.N.  
22.06.2015

Nr. 5786 I.D.R.P.  
Data 23.06.2015

Către: Domnul Eugen Nicolicea

Ministru

Departamentul pentru Relația cu Parlamentul

7244A

7243A

Ref: Întrebările deputatului Mihai TARARACHE, aparținând Grupului parlamentar PNL, nr. 7243A/27.05.2015 și nr. 7244A/27.05.2015

Stimate domnule ministru,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul formulat de Ministerul Fondurilor Europene la întrebările adresate Ministerului Fondurilor Europene de domnul deputat Mihai TARARACHE, referitoare la „îmbunătățirea comunicării experților din cadrul autorităților de management/organismelor intermediare și asigurarea unor servicii de help-desk prompte” (7243A/27.05.2015) și la „profesionalizarea comunicării funcționarilor din sistemul de gestiune a fondurilor europene” (7244A/27.05.2015).

Cu stimă,

Marius NICA

Ministru

Ministerul Fondurilor Europene



**RĂSPUNS**

la întrebările adresate Ministrului Fondurilor Europene de domnul *deputat Mihai TARARACHE*, referitoare la „îmbunătățirea comunicării experților din cadrul autorităților de management/organismelor intermediare și asigurarea unor servicii de help-desk prompte” și la „profesionalizarea comunicării funcționarilor din sistemul de gestiune a fondurilor europene”, vă comunicăm următoarele:

Fiecare din autoritățile de management și organismele intermediare au în structura proprie un compartiment specializat sau o persoană desemnată pentru asigurarea comunicării cu beneficiarii. Personalul care deserveste aceste structuri este format, de obicei, din funcționari publici selectați prin concurs, conform prevederilor Legii nr. 188/1999 *privind Statutul funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare și pentru care este asigurată perfecționarea profesională, în condițiile legii, de către angajator.

Suplimentar față de reglementările generale privind funcția publică, pentru evaluarea personalului din sistemul de gestionare a fost introdus mecanismul de acordare a numărului de clase de salarizare suplimentare cu care salariul de bază poate fi majorat, menținut, diminuat ori după caz neacordat, în funcție de calificativul obținut la evaluarea semestrială a activității/performanțelor profesionale individuale. Procedura de evaluare semestrială a activității/performanțelor profesionale individuale se aprobă prin ordin al ministrului fondurilor europene.

Referitor la tratamentul beneficiarilor de către personalul din cadrul autorităților de management/organismele intermediare, în cazul suspiciunilor de fraudă, menționăm că aceștia au obligația să asigure aplicarea de măsuri eficiente și proporționale privind prevenirea și combaterea fraudelor, conform prevederilor Regulamentului UE nr. 1303/2013.