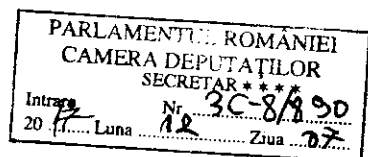




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



Nr. 12299, 12265, 12210, 12211, 12213, 12253,
12254, 12255, 12256, 12257, 12258, 12259,
12260, 12261, 12262, 12263, 12264, 12300,
12302, 12303, 12308, 12309, 12310/05.12.2017



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

pentru Viorel ILIE, Ministrul pentru Relația cu Parlamentul, semnează

Ștefania BÎRLIBESCU, Secretar de Stat





STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **2052A/2017**, având ca obiect *"Oportunitatea modificării OuG nr. 60/2017 și a Legii nr. 448/2006 pentru susținerea locurilor de muncă ocupate de persoane cu dizabilități"*, vă comunic următoarele:

În temeiul art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Potrivit alin.(2) al aceluiași articol, de facilitățile prevăzute la alin.(1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Astfel cum prevede art.85 alin.(7) din legea invocată, facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate, precum și pentru perioadele în care persoana se afla în concediu de odihnă.

În conformitate cu dispozițiile art.59 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea drepturilor prevăzute la art.85 din lege, se impune ca angajatorii să încheie cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca Județeană, respectiv a

DOAMNEI DEPUTAT CIOFU TAMARA-DORINA

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr.19 la normele metodologice.

Potrivit dispozițiilor art.59¹ alin.(1¹) din normele metodologice invocate, în situația angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin. (2) din lege se aplică atât pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul are obligația legală de a angaja persoane cu handicap, cât și pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul nu are această obligație legală.

Astfel cum prevede art.60 alin.(1) din aceleași norme metodologice, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art.59 alin.(1) din normele metodologice.

În temeiul art.86 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

Potrivit dispozițiilor art.86 alin.(2) din legea invocată, creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

Potrivit dispozițiilor art.95 alin.(1²) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, măsurile de stimulare a ocupării forței de munca finanțate, potrivit prevederilor acestei legi, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, nu se acorda angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.1 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

legii menționate reglementează drepturile și obligațiile persoanelor cu handicap acordate în scopul integrării și incluziunii sociale a acestora.

Potrivit art.5 pct.29 din legea invocată, în înțelesul acestei legi, unitate protejată autorizată este operatorul economic de drept public sau privat, cu gestiune proprie, în cadrul căruia cel puțin 30% din numărul total de angajați cu contract individual de muncă sunt persoane cu handicap.

Astfel cum prevede art.44 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerate unități protejate, în sensul legii, printre altele, operatorii economici cu personalitate juridică, indiferent de forma de proprietate și organizare, care au cel puțin 30% din numărul total de angajați persoane cu handicap încadrate cu contract individual de muncă, precum și persoana fizică cu handicap autorizată potrivit legii să desfășoare activități economice independente, inclusiv asociația familială care are în componentă o persoană cu handicap. Sunt incluse aici și persoanele fizice cu handicap autorizate în baza unor legi speciale, care își desfășoară activitatea atât individual, cât și în una dintre formele de organizare ale profesiei.

În conformitate cu dispozițiile art.3 alin.(1) din Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, în sensul acestei legi, întreprinderile sociale pot fi entitățile reglementate în mod expres prin dispozițiile acestui text, inclusiv orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în această lege.

Având în vedere prevederile legale invocate, precizăm că angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap în condițiile art.85 alin.(2) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv unitățile protejate la care se face referire în propunerea de modificare a articolului invocat, cu excepția angajatorilor instituții și autorități publice, pot beneficia, în conformitate cu dispozițiile legale incidente în materie, de la data încheierii convenției prevăzute la art.59 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, de măsura de stimulare prevăzută la art.85 alin.(1) din lege, măsura care se acordă pe o perioadă de 12 luni din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

fiecare persoană angajată din categoria menționată, fără discriminare, indiferent de gradul de handicap al acestora.

În ceea ce privește creditele în condiții avantajoase, care se acordă în conformitate cu prevederile legale incidente în materie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precizăm că aceste credite se acordă pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate și, prin urmare, de aceste credite pot beneficia potrivit dispozițiilor legale inclusiv unitățile protejate și întreprinderile sociale de inserție, în situația în care se încadrează în una din formele de organizare anterior invocate.

Față de cele prezentate, considerăm că măsurile de stimulare prevăzute la art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și măsura de stimulare prevăzută la art.80 din aceeași lege, care se acordă angajatorilor în situația în care încadrează în muncă absolvenți ai unor instituții de învățământ din rândul persoanelor cu handicap, sunt de natură să asigure premisele necesare ocupării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din rândul persoanelor cu handicap care totodată se încadrează în categoriile prevăzute expres la articolele invocate.

De asemenea, având în vedere că suma la care se face referire pentru a susține măsurile care se propun a fi reglementate, respectiv suma prevăzută de dispozițiile art.78 alin.(3) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu constituie venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aceasta nu poate contribui la subvenționarea măsurilor de stimulare prevăzute la art.85 alin.(2) și art.86 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Învederăm faptul că din bugetul asigurărilor pentru șomaj sunt finanțate în prezent, conform prevederilor legale, atât măsurile de protecție socială și de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cât și măsurile de protecție socială prevăzute de actele normative cu caracter special ce reglementează concedierile colective efectuate în diverse ramuri ale economiei naționale.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 60/2017 a modificat art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în sensul eliminării posibilității autorităților și instituțiilor publice și private de a opta pentru

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

achiziționarea de produse sau servicii de la unitățile protejate autorizate (UPA) și menținerea doar a obligației de a plăti la bugetul de stat în situația neangajării persoanelor cu handicap.

Menirea OUG nr. 60/2017 este stimularea angajării persoanelor cu handicap, atât în sectorul public, cât și în cel privat, actul normativ fundamentându-se exclusiv pe obligațiile prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități (Convenția), ratificată de România prin Legea nr. 221/2010- de a adopta toate măsurile adecvate legislative, administrative și de altă natură pentru implementarea tuturor drepturilor omului, inclusiv a dreptului la muncă. Reamintim în acest sens prevederile art. 27 din Convenție - dreptul persoanelor cu dizabilități de a munci în condiții de egalitate cu ceilalți într-un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil lor - și subliniem obligațiile prevăzute la litera g) a art. 27 - să angajeze persoane cu dizabilități în sectorul public - sau litera j) a aceluiași articol: - să încurajeze obținerea, de către persoanele cu dizabilități, a unei experiențe în muncă, pe piața liberă a forței de muncă.

Totodată, menționăm că măsurile reglementate de OuG nr. 60/2017 au fost precedate de verificări ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS), în urma cărora s-a constatat că prevederile legislative anterioare nu și-au atins scopul, în contextul în care toate cele 732 unități protejate autorizate au angajat doar 1.897 persoane cu handicap și 124 persoane cu invaliditate gradul III, adică 0,26% din totalul persoanelor cu dizabilități. Așadar, în forma vechii reglementări, opțiunea de a cumpăra produse sau servicii de la unitățile protejate a determinat descurajarea angajatorilor de a încadra în muncă persoanele cu dizabilități.

OuG nr. 60/2017 mută accentul de pe angajator, pe angajat, iar persoana cu dizabilități este în centrul politicii de angajare axată pe sistemul de cotă (mai puține opțiuni pentru angajator dar mai multe oportunități pentru persoana cu dizabilități).

De asemenea, prin alin. (6) al art. 78 se creează obligația persoanelor juridice de drept public de a organiza concursuri de angajare în funcția publică, exclusiv pentru persoanele cu handicap, situație ce nu exclude posibilitatea participării acestora la toate celelalte concursuri de angajare organizate de către instituția publică.

Precizăm de asemenea că, prin OuG nr.51/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative, a fost modificat alin. (5) al art. 78 în sensul preluării de către organele fiscale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală a activității de monitorizare și control a respectării prevederilor art. 78 alin. (2) și (3).

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Unitățile protejate autorizate vor beneficia în continuare de prevederile art. 56 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice referitor la contractele rezervate.

În același timp, unitățile protejate autorizate, ca entități care angajează persoane cu handicap, au la dispoziție prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 - primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

