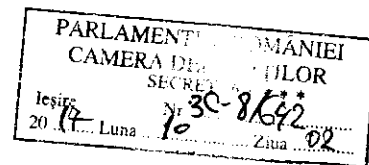
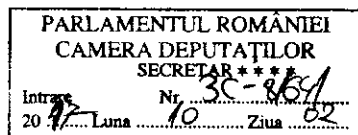




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr.8399;8636;8640;8644;8646;8648;
8658;8641/28.09.2017



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





MINISTERUL PENTRU MEDIUL DE AFACERI,
COMERȚ ȘI ANTREPRENORAT

N. 864/M.F.
Data 27.09.2017

212

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 608B/2017, prezentată pe scurt în ședința Camerei Deputaților din data de 12.09.2017, având ca obiect *dublul standard de salarizare*, vă comunicăm următoarele:

În conformitate cu prevederile Programului de Guvernare 2017-2020, aprobat de Parlament cu Hotărârea nr. 53 din 29 iunie 2017, Guvernul urmărește îmbunătățirea mediului de afaceri autohton și creșterea bunăstării tuturor cetățenilor. Scopul principal este acela de a asigura o dezvoltare durabilă pentru România, o îmbunătățire semnificativă a nivelului de trai pentru toți cetățenii țării noastre.

Pentru aceasta sunt aplicate o serie de măsuri guvernamentale care au ca scop susținerea mediului de afaceri dintre care menționăm: încurajarea înființării și dezvoltării de microîntreprinderi și întreprinderi mici, dezvoltarea capacităților de producție, stimularea activităților de cercetare-dezvoltare și inovare, sporirea și consolidarea capitalului autohton, precum și un sistem fiscal atractiv. Astfel de măsuri creează premisele unei creșteri economice sustenabile și, totodată, o reducere semnificativă a șomajului în România.

Combaterea nivelului demotivant de salarizare va contribui la reducerea inegalităților și la creșterea economică.

Salarizarea în sectorul public trebuie să răspundă nevoilor stringente ale angajaților, dar și să stimuleze și să premieze performanța. De asemenea, este important ca, prin măsuri active, sectorul privat să fie sprijinit, în sensul generării de oportunități pentru creșterea salariilor. România nu mai poate rămâne o țară în care resursa umană să fie prost plătită. Competitivitatea resursei umane românești trebuie generată prin pregătire, eficiență și motivare, nu prin costul redus al acesteia. Tinerii sunt viitorul României, resursa strategică a țării, pentru care statul român are datoria să asigure toate condițiile unei vieți decente și prospere.

În conformitate cu prevederile actului normativ de organizare și funcționare (Hotărârea Guvernului nr. 23/2017), Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniile întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, comerțului, antreprenoriatului și investițiilor străine, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Ministerul se află într-un contact direct și permanent cu comunitatea de afaceri atât din țară, cât și din străinătate (operatori economici, patronate, asociații profesionale, camere de comerț locale și bilaterale, ambasade/reprezentanțe comerciale, centre de afaceri, ONG-uri etc.). În acest sens, în acest an, au avut loc numeroase întâlniri pe tematici foarte diverse ale conducerii ministerului și ale experților din cadrul acestuia cu reprezentării mediului de afaceri autohton și străin.

Spre exemplificare, menționăm că acestea s-au desfășurat sub forma reuniunilor unor consilii consultative (pentru antreprenoriat și, respectiv, pentru dezvoltarea IMM-urilor), ale unor grupuri de lucru (pentru sectoare culturale și creative, pentru formularea unor puncte de vedere față de unele inițiative legislative cu impact asupra mediului de afaceri, sau în vederea stabilirii unor măsuri vizând debirocratizarea), organizarea unor misiuni economice oficiale într-o serie de state cu care avem legături comerciale (Israel, Iran, India, Franța, Germania, Spania, SUA, Republica Azerbaidjan, Japonia, Republica Coreea etc.), vizite de afaceri în țară (în reședințele de județ și în principalele orașe din județe) și în alte țări (privind crearea unui centru național productivitate cu sprijin acordat de Republica Coreea), campanii de informare în teritoriu (în special privind programul Start-up Nation Romania) și altele.

În niciuna dintre aceste întâlniri nu s-au purtat discuții și nu s-au primit informații referitoare la o eventuală discriminare, în România, în privința salarizării, pe criterii de naționalitate (etnice).

Cât privește nivelul de salarizare practicat de filialele/sucursalele unei companii multinaționale în diverse țări în care acestea își desfășoară activitatea, acesta este rezultatul influenței unui cumul de factori și condiții locale, neputându-se pretinde ca o multinațională să practice același nivel de salarizare în toate țările în care aceasta își desfășoară activitatea.

Menționăm, totodată, că Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat nu deține informații în ceea ce privește o eventuală discriminare, în privința salarizării, a cetățenilor etnici români, care lucrează în străinătate.

Sugerăm că astfel de informații ar putea fi deținute, eventual, de alte autorități cu atribuții în domeniu (Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, etc.)

Cu deosebită considerație,

p. MINISTRU

SECRETAR DE STAT

Gheorghe-Gabriel GHEORGHE

