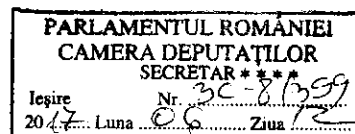
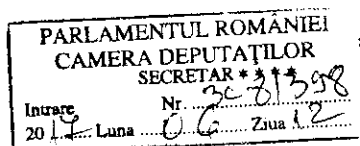




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr.5016;5015;5003;5004;5005;5006;5007;5008;5009;
5010;5011;5012;5033;5034;5035/08.06.2017



**Către: Domnul Corneliu-Mugurel COZMANCIUC
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





Nr. 5012 / M.R.P.
Data 07.06.2017

Nr.2113/LOV/ 31.05.2017

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la **interpelarea dumneavoastră**, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 377B/2017, având ca obiect "*Casele Județene de Pensii nu iau în considerare la calculul pensiei adevărurile care atestă munca în grupa I sau a II-a*", vă comunic următoarele:

Potrivit prevederilor art. 1 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, dreptul de asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile Legii nr. 263/2010, prin sistemul public de pensii.

Conform prevederilor art. 159 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioadele prevăzute la art. 16 lit. a) și art. 17, **dovada vechimii în muncă**, a timpului util la pensie pentru agricultori și a duratei de asigurare, realizată până la data de 1 aprilie 2001, **se face cu carnetul de muncă**, carnetul de asigurări sociale sau cu alte acte prevăzute de lege.

Începând cu data de 01.01.2011, potrivit dispozițiilor art. 158 alin. (4) din Legea nr. 263/2010 **adeverințele care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și/sau a II-a de muncă se pot valorifica numai în situația în care au fost emise conform legii, pe baza documentelor verificabile întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001.**

În aplicarea dispozițiilor art. 158 alin. (4) din lege, condițiile de valabilitate, de formă și fond, a adevărurilor prin care se atestă încadrarea persoanelor în grupă superioară de muncă sunt prevăzute la art. 126 din Normele de aplicare a Legii nr. 263/2010, aprobate prin HG nr. 257/2011, respectiv se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 14,

DOAMNEI DEPUTAT CHERECHEȘ VIORICA

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

numai pe baza documentelor, verificabile, aflate în evidențele angajatorilor sau ale deținătorilor legali de arhive.

Referitor la rubrica "conform nominalizării efectuate prin...", din modelul adeverinței, aceasta trebuie completată cu actul administrativ emis de unitate, conform prevederilor Ordinului MMOS nr. 50/1990 pentru precizarea locurilor de muncă, activităților și categoriilor profesionale cu condiții deosebite care se încadrează în grupele I și a II-a de muncă în vederea pensionării (proces-verbal, decizie, tabel, hotărârea consiliului de administrație și a sindicatului privind nominalizarea persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă etc.).

Menționăm că, la art. 126 alin. (4) din norme, se precizează că „adeverințele nevalorificate la stabilirea și/sau recalcularea pensiilor, întocmite și eliberate anterior intrării în vigoare a Ordinului ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 590/2008 pentru aprobarea Procedurii privind modul de întocmire și eliberare a adeverințelor prin care se atestă activitatea desfășurată în locuri de muncă încadrate în grupele I și/sau a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, necesare stabilirii și/sau modificării drepturilor de pensie în conformitate cu prevederile Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, prin care se atestă activitatea desfășurată în locuri de muncă încadrate în grupele I și/sau a II-a de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează la stabilirea și/sau modificarea drepturilor de pensie dacă îndeplinesc condițiile legale de valabilitate, chiar dacă nu sunt conforme cu modelul prevăzut la alin. (1).”

În baza prevederilor art. 158 alin. (4) din Legea nr. 263/2010, casa județeană de pensii are dreptul să verifice dacă există documente din care să rezulte că activitatea salariatului a fost încadrată în grupa de muncă menționată în adeverință și nu poate fi obligată să valorifice orice adeverință eliberată de angajator.

Chiar dacă angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea și corectitudinea datelor înscrise în adeverință, în aplicarea art. 158 din Legea 263/2010, casa teritorială de pensii este abilitată să analizeze chiar conținutul adeverinței, prin raportare la alte înscrisuri doveditoare și să refuze valorificarea acesteia atunci când constată că aspectele menționate nu sunt dovedite.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Astfel, adeverințele emise ulterior datei de 01.01.2011 se întocmesc conform modelului prevăzut în anexa nr. 14 la normele de aplicare a legii, pe baza documentelor verificabile aflate în evidența angajatorului sau deținătorului legal al arhivei acestuia, referitoare la nominalizarea persoanei potrivit dispozițiilor pct. 6 din Ordinul MMOS nr. 50/1990, condiție care de altfel, a fost prevăzută și de Ordinul nr. 590/2008.

În conformitate cu prevederile de la punctul 6 din Ordinul MMPS nr. 50/1990, **nominalizarea persoanelor care se încadrau în grupele I și a II-a de muncă se făcea de către conducerea unităților împreună cu sindicatele libere din unități**, ținându-se seama de condițiile concrete în care și-au desfășurat activitatea persoanele respective.

Deși în intervalul martie 1990 - martie 2001, angajatorii au procedat la stabilirea locurilor de muncă, activităților și funcțiilor/meseriilor care se încadrează în condițiile deosebite de muncă avizate prin actele normative emise în această perioadă, nu și-au îndeplinit obligația de a nominaliza și persoanele care, potrivit sarcinilor și atribuțiilor de serviciu lucrează efectiv în astfel de locuri de muncă.

Ca urmare a completării art. 158 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice prin Legea nr. 172/2016, conform alin. (5) de la pct. 2 din noul act normativ, în lipsa nominalizării prevăzute la pct. 6 din Ordinul MMOS nr. 50/1990, prin documentele verificabile se înțelege: actul administrativ de nominalizare a persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă sau, în lipsa acestuia, actul administrativ privind încadrarea locurilor de muncă/activităților/categoriilor profesionale în grupe superioare de muncă; contractul individual de muncă; contractul colectiv de muncă; decizii interne; act administrativ de modificare a locului de muncă sau a sarcinilor de serviciu; extras din statele de plată din care să rezulte secția/atelierul/locul de muncă, precum și orice alte documente justificative.

Potrivit prevederilor art. 158 alin. (6) și (7) din același act normativ:

„(6) - În situația în care există suspiciuni cu privire la legalitatea încadrării activității în grupele I și/sau a II-a de muncă, angajatorii sau orice alți deținători legali de arhive sunt obligați să pună la dispoziția Casei Naționale de Pensii Publice și/sau a caselor teritoriale de pensii, după caz, la solicitarea acestora, documentele întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001 pe baza cărora s-au eliberat adeverințele care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și/sau a II-a de muncă, în vederea verificării respectării legislației în domeniu.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

(7) - În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (6), se constată încălcări ale legislației privind încadrarea în grupe superioare de muncă sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor, perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă/stagiu de cotizare în condiții normale de muncă."

De asemenea, pentru ca activitatea desfășurată într-o anumită perioadă să poată fi valorificată în grupă superioară de muncă este necesar ca aceasta să fie dovedită cu înscrisuri în carnetul de muncă sau cu adeverințe întocmite conform prevederilor legale, însoțite, după caz la solicitarea caselor teritoriale de pensii, de documente justificative, întocmite anterior datei de 01.04.2001, privind corectitudinea și legalitatea încadrării în grupă superioară de muncă.

Plecând de la constatarea că mențiunile din carnetele de muncă sau adeverințe fac dovadă până la proba contrară, ele constituie un mijloc de probă, astfel că realitatea certificată de ele poate fi completată sau infirmată cu elemente precizatoare, provenind din documentele verificabile prevăzute de Legea nr. 172/2016, la art. 158 alin. (5).

Prin urmare, nu pot fi reținute ca pertinente argumentele potrivit cărora nu pot fi cenzurate sub nici un aspect mențiunile din carnetul de muncă sau din adeverințe.

În baza art. 158 alin. (6) din Legea nr. 263/2010, completată de Legea nr. 172/2016, casele teritoriale de pensii au dreptul și obligația de a solicita documente suplimentare, justificative, în vederea verificării corectitudinii și legalității atestării încadrării în grupă superioară de muncă, cu respectarea normelor legale aplicabile până la data de 01.04.2001.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU



MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE