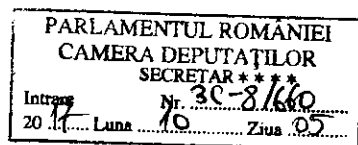




MINISTERUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 8818;8819;8835;8858;8859;8860;8861;8862;
8863;8864;8865;8866;8867/03.10.2017



**Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu stimă,

Viorel ILIE

Ministrul pentru Relația cu Parlamentul





Nr.3524/LOV/29.09.2017

Nr.8866.../M.R.P.
Data.02.10.2017

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **591B/2017**, având ca obiect *"Schimbări din legislația referitoare la unitățile protejate la care sunt angajate persoane cu dizabilități"*, vă comunic următoarele:

Ordonanța de Urgență nr. 60/2017 a modificat art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în sensul eliminării posibilității autorităților și instituțiilor publice și private de a opta pentru achiziționarea de produse sau servicii de la unitățile protejate autorizate (UPA) și menținerea doar a obligației de a plăti la bugetul de stat în situația neangajării persoanelor cu handicap.

Menirea OUG nr. 60/2017 este stimularea angajării persoanelor cu handicap, atât în sectorul public, cât și în cel privat, actul normativ fundamentându-se exclusiv pe obligațiile prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități (Convenția), ratificată de România prin Legea nr. 221/2010: de a adopta toate măsurile adecvate legislative, administrative și de altă natură pentru implementarea tuturor drepturilor omului, inclusiv a dreptului la muncă. Reamintim în acest sens prevederile art. 27 din Convenție - dreptul persoanelor cu dizabilități de a munci în condiții de egalitate cu ceilalți într-un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil lor - și subliniem obligațiile prevăzute la litera g) a art. 27 - să angajeze persoane cu dizabilități în sectorul public - sau litera j) a aceluiași articol: - să încurajeze obținerea, de către persoanele cu dizabilități, a unei experiențe în muncă, pe piața liberă a forței de muncă.

Totodată, menționăm că măsurile reglementate de OUG 60/2017 au fost precedate de verificări ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS), în urma cărora s-a constatat că prevederile legislative anterioare nu și-au atins scopul, în contextul în care toate cele 732 unități protejate autorizate au angajat doar 1.897 persoane cu handicap și 124 persoane cu invaliditate gradul III, adică 0,26% din totalul persoanelor cu dizabilități, în timp ce numărul persoanelor cu dizabilități angajate în piața liberă este de aproximativ 32.000.

DOMNULUI TURCESCU ROBERT-NICOLAE

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTITIEI SOCIALE

Analizele realizate de MMJS, au evidențiat că unitățile protejate aveau acces la o anvelopă financiară constituită din neangajarea a aprox. 57 000 persoane cu dizabilități.¹ Așadar, în forma vechii reglementări, opțiunea de a cumpăra produse sau servicii de la unitățile protejate a determinat descurajarea angajatorilor de a încadra în muncă persoanele cu dizabilități.

Prin eliminarea opțiunii de a cumpăra produse și servicii de la unitățile protejate, precum și prin mărirea obligației de plată la nivelul salariului minim brut pe țară, se estimează că în următoarea perioadă vor fi create locuri de muncă destinate persoanelor cu dizabilități.

OUG 60/2017 mută accentul de pe angajator, pe angajat, iar persoana cu dizabilități este în centrul politicii de angajare axată pe sistemul de cotă (Mai puține opțiuni pentru angajator dar mai multe oportunități pentru persoana cu dizabilități).

De asemenea, prin alin. (6) al art. 78 se creează obligația persoanelor juridice de drept public de a organiza concursuri de angajare în funcția publică, exclusiv pentru persoanele cu handicap, situație ce nu exclude posibilitatea participării acestora la toate celelalte concursuri de angajare organizate de către instituția publică.

UPA vor beneficia în continuare de prevederile art. 56 din Legea nr. 98/2016 - contractele rezervate.

În același timp, UPA, ca orice entitate care angajează persoane cu handicap, au la dispoziție prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 - primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUTA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTITIEI SOCIALE


¹ Față de cele 3.174.341 de persoane angajate la angajatori cu peste 50 de salariați, potrivit legii, există obligația de a angaja 4% persoane cu handicap, 126.374 de persoane. În prezent, aproximativ 34.000 de persoane cu handicap sunt angajate, pentru 34.000 s-a plătit la bugetul de stat și se estimează că sunt 57000 de persoane pentru care s-au cumpărat produse și servicii în situația în care au fost angajate persoane cu handicap