

**Efecte ale modificării regimului juridic al raporturilor  
între administratori/directori și societatea comercială pe acțiuni**

**1. Impozit** (Legea 571/2003 privind codul fiscal)

- cuantum: 16% - reținere la sursă

**2. Contribuția la asigurările sociale** (Legea 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale):

- administratorii, managerii sunt **obligați la plata contribuției** (art. 5 alin. (1) pct. 4 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale);
- **cuantum** (art. 18 L19/2000 și art. 22 din Legea nr. 487/2006 privind bugetul asigurărilor de stat):
  - a) pentru condiții normale de muncă - **29%**;
  - b) pentru condiții deosebite de muncă - **34%**;
  - c) pentru condiții speciale de muncă - **39%** .
- plata va fi efectuată **integral, de către asigurat**, a cotei corespunzătoare condițiilor de muncă (art.21 alin. 4 din Legea nr. 19/2000);
- **baza lunară de calcul a contribuției**: venitul lunar asigurat, prevăzut în declarația sau în contractul de asigurare socială, care nu poate fi mai mic de **o pătrime** din salariul mediu brut (art. 23 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 19/2000);
- **termen de plată a contribuției**: până la sfârșitul lunii pentru luna în curs (art. 29 din Legea nr. 19/2000)

**3. Contribuția pentru asigurările de accidente de muncă și boli profesionale** (Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare)

- asigurare **obligatorie** (art. 6 alin. (1) lit. b și art. 96);
- are calitatea de asigurător Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale (CNPAS);
- contract individual de asigurare;
- trebuie depusă declarație de venit și comunicată orice modificare privitoare la venituri;
- cuantum: **1%** aplicată asupra venitului lunar asigurat (art. 102);
- **tipizat contract** (Ordin MMSF nr. 450/825/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare; anexa 2);

**4. Contribuția la asigurările de sănătate** (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 372 din 28 aprilie 2006)

- cuantum: **6,5%**

- baza de calcul : veniturile impozabile realizate de persoane care desfășoară activități independente care se supun impozitului pe venit; dacă acest venit este singurul asupra căruia se calculează contribuția, aceasta nu poate fi mai mică decât cea calculată la un salariu de bază minim brut pe țară, lunar; (art. 257)
- obligația virării contribuției: persoana fizică, în mod individual sau societatea: art. 215 alin. (1): „Obligația virării contribuției pentru asigurările sociale de sănătate revine persoanei juridice sau fizice care angajează persoane pe bază de contract individual de muncă ori în baza unui statut special prevăzut de lege, precum și persoanelor fizice, după caz.”

**5. Contribuția pentru concedii medicale** (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 372 din 28 aprilie 2006)

- cuantum: **0, 85%** (art. 256 alin. 5) - contribuție modificabilă prin legea bugetului de stat;
- baza de calcul: veniturile supuse impozitului pe venit (art. 256 alin. 5);
- obligația virării contribuției: persoana fizică, în mod individual

**6. Contribuția de șomaj**

- cuantum: **3,25%** (art. 23 din Legea 487/2006 privind bugetul asigurărilor sociale de stat);
- baza de calcul: venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj (art. 28 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă))

**7. Vechimea în muncă**

Potrivit art. 5 alin. (1) pct. IV privind Legea nr. 19/2000 „În sistemul public de pensii sunt **asigurate obligatoriu, prin efectul legii: (...) IV. persoanele care realizează un venit brut pe an calendaristic, echivalent cu cel puțin 3 salarii medii brute, și care se află în una dintre situațiile următoare: (...) b) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare sau de management;**”

Potrivit art. 37 alin. (1) din Legea nr. 19/2000, „În sistemul public stagiul de cotizare se constituie din **însurarea perioadelor pentru care s-a datorat contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat de către angajator și asigurat sau, după caz, s-a datorat și plătit de către asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV** (respectiv administratori și manageri, n.n.)”

Conform art. 41 alin. (1) din Legea nr. 19/2000, „(1) Pensia pentru limită de vârstă se acordă asiguraților care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, **condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare realizat în sistemul public.**”

În concluzie, **dreptul la pensie**, pentru a cărei existență și pentru stabilirea limitelor căruia era folosită anterior Legii nr. 19/2000 vechimea în muncă, **este actualmente stabilit în raport de durata stagiului de cotizare**. Așadar, aplicarea noului regim al contractului de management pentru directorii cărora li se delegă atribuții dintre cele aparținând Consiliului de administrație al societății comerciale nu împiedică existența sau limitele acestui drept.