



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Având în vedere că operațiunea de predare – primire a carnetelor de muncă de către inspectoratele teritoriale de muncă către casele teritoriale de pensii în scopul preluării datelor din carnetele de muncă, precum și de scanare a acestora este în curs de derulare, neputând fi finalizată până la data expirării termenelor prevăzute în cuprinsul art.296 și al art.298 alineatul (3) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la dovedirea vechimii în muncă pe baza înscrierilor în carnetelor de muncă și, respectiv, data de la care urmează a se abroga Decretul 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru prelungirea cu 2 ani a termenelor sus-menționate,

Ținând cont de faptul că elementele sus-menționate se referă la o situație extraordinară, iar neadoptarea de măsuri imediate în sensul celor preconizate, prin utilizarea procedurii de legiferare prin ordonanță de urgență, determină consecințe negative, în sensul afectării unui interes public, respectiv al salariaților care, în situația în care angajatorul omite să depună declarațiile privind contribuțiile de asigurări sociale prevăzute de lege, ar întâmpina obstacole majore pentru a face dovada perioadelor necesare stabilirii drepturilor cu caracter social,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Articol unic. – Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 296 va avea următorul cuprins:

„Art.296 – (1) Vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă.

(2) După data abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se reconstituie, la cererea persoanei care nu posedă carnet de muncă, de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă. Cererile de reconstituire formulate anterior datei abrogării Decretului nr. 92/1976, cu modificările ulterioare, se vor soluționa potrivit dispozițiilor acestui act normativ.

(3) Angajatorii care păstrează și completează carnetele de muncă le vor elibera titularilor în mod eșalonat, până la data de 30 iunie 2011, pe bază de proces-verbal individual de predare-primire.

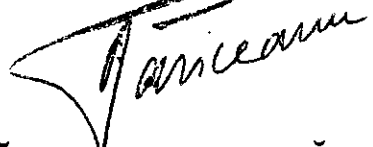
(4) Inspectoratele teritoriale de muncă care dețin carnetele de muncă ale salariaților le vor elibera până la data prevăzută la alin. (3), în condițiile stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse.”

2. Alineatul (3) al articolului 298 va avea următorul cuprins:

„(3) Pe data de 1 ianuarie 2011 se abrogă dispozițiile Decretului nr.92/1976 privind carnetul de muncă, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976,

cu modificările ulterioare.”

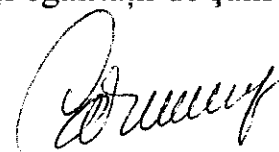
PRIM-MINISTRU



CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

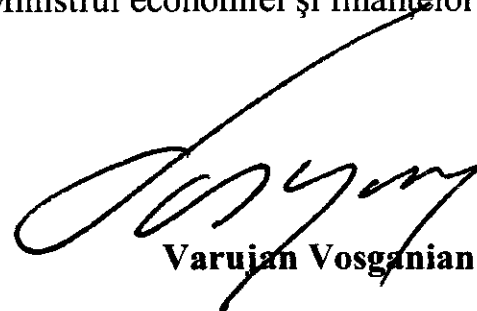
Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse



Mariana Câmpeanu

Ministrul economiei și finanțelor



Varujan Vosganian

București, 04.11.2008
Nr. 148