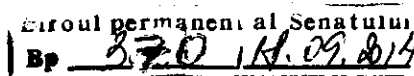
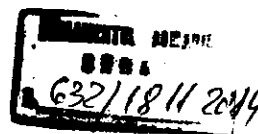


Către,

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

Domnului Secretar general Ion VĂRGĂU



Stimate domnule Secretar general,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. XXXV/4354/10.09.2014, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 1956/12.09.2014, prin care ne transmiteți spre avizare *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art. 229 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii (b 370/25.06.2014)*, vă comunicăm:

În conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1) din Legea nr. 248/2013, membrii Plenului prezenți la ședință au formulat puncte de vedere, urmând ca acestea să fie consemnate ca puncte de vedere ale părților. Vă aducem la cunoștință că punctele de vedere ale acestora la proiectul de act normativ mai sus menționat sunt de avizare **NEFAVORABILĂ**, cu următoarea motivare:

- în expunerea de motive titlul proiectului de act normativ este "Legea pentru modificarea perioadei de negociere a contractelor de muncă", în timp ce proiectul de act normativ are titlul "Lege pentru modificarea și completarea art.229 din Legea nr.53/2003- Codul muncii".

De asemenea, actele normative la care inițiatorii fac trimitere în expunerea de motive, respectiv Legea nr.130/1996 și Legea nr.54/2003 au fost abrogate de Legea nr.62/2011 - Legea dialogului social;

Având în vedere cele de mai sus, considerăm că nu sunt respectate normele de tehnică legislativă prevăzute de Legea nr.24/2000, republicată, întrucât expunerea de motive nu este în concordanță cu textul propunerii legislative, necuprinzând nici unul din motivele cerute de lege pentru emiterea actului normativ, respectiv "*cerințele care reclamă intervenția normativă, cu referire specială la*

insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare; principiile de bază și finalitatea reglementărilor propuse, cu evidențierea elementelor noi; concluziile studiilor, lucrărilor de cercetare, evaluărilor statistice”;

- ținând seama de faptul că singurul articol al proiectului de act normativ propune completarea art.229 din Legea nr.53/2003, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, titlul propunerii legislative ar trebui să se refere doar la completarea acestui articol, nu și la modificarea lui, fiind necesară totodată și reformularea în acest sens a ”articolului unic”, unde pentru coerența și claritatea textului se impune și eliminarea sintagmei ”modificarea și completarea” de la începutul acestuia;

- referitor la partea dispozitivă a propunerii legislative, precizăm că organizarea și desfășurarea negocierilor colective, precum și încheierea contractelor colective de muncă sunt reglementate de Legea nr.62/2011, republicată, art. 229 din Codul Muncii cuprinzând doar reglementări cu caracter general referitoare la contractul colectiv de muncă și negocierea colectivă la nivel de unitate.

Potrivit art.129 alin.(3) din Legea nr.62/2011, republicată, ”angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă”.

De asemenea, în conformitate cu prevederile art.138 alin.(2) din Legea nr.62/2011, republicată, ”*Prin excepție de la prevederile art. 129 alin. (3) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea*”.

Cu deosebită considerație,

Președinte,

Florian COSTACHE

