

## EXPUNERE DE MOTIVE

Politicile de resorbire a șomajului reprezintă fără echivoc una dintre prioritățile europene pentru actualul exercițiu financiar 2014-2020. Din nefericire, datele statistice demonstrează faptul că România nu face excepție de la acest dezechilibru al pieței muncii. Politicile publice din România nu sunt, din păcate, focalizate precis asupra grupurilor țintă care întâmpină dificultăți în găsirea unui loc de muncă. De exemplu, sistemul de protecție al persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu un stagiu de cotizare de 35 de ani, este practic inexistent, deși cea mai mare parte a acestor persoane se află în căutarea unui loc de muncă.

Necesitatea unui sistem de protecție în cazul acestor persoane rezidă din refuzul evident al angajatorilor de a încadra persoane cu o vârstă apropiată pensionării. Dincolo de motivele invocate de angajatori și de subiectivismul, de cele mai multe ori nejustificat, al celor care recrutează, situația este una demonstrată – persoanele care au împlinit vârsta de 50 de ani au foarte puține șanse de a-și găsi un loc de muncă.

La finele lunii martie 2014 erau înregistrați în România un număr de 503.702 de șomeri. Dintre aceștia, numărul total al șomerilor indemnizați cu stagiul de cotizare de peste 35 de ani și al celor neindemnizați cu vârsta de peste 55 de ani reprezintă un procent de 11,6 %.

Prezenta propunere legislativă reglementează instituirea unei indemnizații de șomaj pentru persoanele care au vechime neîntreruptă în câmpul muncii de cel puțin 35 ani la data depunerii cererii pentru a beneficia de șomaj la Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă, până la data împlinirii condițiilor legale de pensionare pentru limită de vârstă, în vederea asigurării unor minime condiții de viață celor care au contribuit un număr semnificativ de ani la bugetul asigurărilor de șomaj.

Măsura reglementată are în vedere persoanele care au vechime neîntreruptă în muncă și care își doresc prelungirea vieții active, dar nu reușesc, sub condiția acceptării oricărui loc de muncă și participării la cursuri pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Statisticile dovedesc necesitatea adoptării unei asemenea măsuri, în condițiile în care, din numărul total al șomerilor la nivelul anului 2013, 1.594 persoane s-au încadrat în muncă, iar dintre acestea doar 54 au participat la un curs de formare profesională dintr-un număr de 913.

Având în vedere numărul beneficiarilor prezentei propuneri legislative, considerăm că efortul bugetar se justifică și propunem ca sursă de finanțare ajustarea bugetului Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice cu suma necesară.

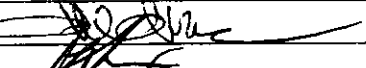
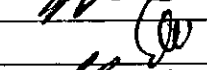
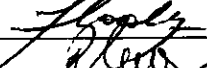
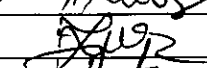

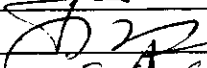
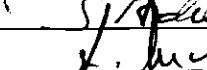
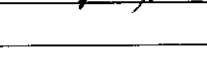
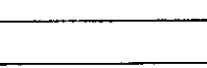
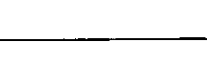
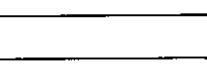
Față de cele prezentate, vă supunem spre dezbateră și aprobare prezenta propunere legislativă.

**Pentru inițiatori,**  
**Cezar – Florin PREDĂ, deputat PDL**



### TABEL NOMINAL

**cu inițiatorii Propunerii legislative pentru completarea Legii nr. nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă**

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	PREDA GABRIEL	
2.	BALON IZABELA	
3.	Udrisile George	
4.	Vloada Juliana	
5.	ROBERTA ANASTASE	
6.	IONESCU GEORGE	
7.	Raluca Turcan	
8.	Tosca Lucea	
9.	IOAN OLTEAN	
10.	ARIELEAHU Paula - Clotia	
11.	Mihaila Lucian	
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		